



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ  
14 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1983

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ  
46

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1346

*Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Έργασιμής Νομοθεσίας και ρύθμιση διαφόρων θεμάτων.*

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κυρούμεν και εκδίδομεν τὸν κατωτέρω ὑπὸ τῆς Βουλῆς, ψηφισθέντα νόμον:

Ἄρθρο 1.

Κανονικὴ ἄδεια μισθωτῶν.

1. Οἱ παρ. 1 καὶ 2 τοῦ ἄρθρου 2 τοῦ Α.Ν. 539/1945 «περὶ χορηγήσεως κατ' ἔτος εἰς τοὺς μισθωτοὺς ἀδειῶν μετ' ἀποδοχῶν» ἀντικαθίστανται ὡς ἐξῆς:

«1. Κάθε μισθωτός, μετὰ ἀπὸ συνεχῆ ἀπασχόληση τουλάχιστο δώδεκα μηνῶν (βασικὸς χρόνος) σὲ ὑπόχρεη ἐπιχείρηση δικαιούται: κάθε ἡμερολογιακὸ ἔτος ἄδεια με ἀποδοχὰς εἴκοσι τέσσερις (24) ἐργάσιμες ἡμέρες καὶ ἂν στήν ἐπιχείρηση ἐφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης ἐβδομάδας ἐργασίας εἴκοσι (20) ἐργάσιμες ἡμέρες, χωρὶς νὰ ὑπολογίζεται σ' αὐτὲς ἡ ἡμέρα τῆς ἐβδομάδας κατὰ τὴν ὁποία δὲν ἀπασχολοῦνται λόγω τοῦ ἐφαρμοζόμενου συστήματος ἐργασίας. Ἡ ἄδεια αὐτὴ ἐπαυξάνεται κατὰ μία ἐργάσιμη ἡμέρα γιὰ κάθε ἔτος ἀπασχόλησης ἐπιπλέον τοῦ βασικοῦ χρόνου μέχρι: τις εἴκοσι ἕξι (26) ἐργάσιμες ἡμέρες καὶ γιὰ τοὺς προαναφερόμενους μισθωτοὺς ἐπιχειρήσεων με σύστημα πενθήμερης ἐβδομάδας ἐργασίας μέχρι: τις εἴκοσι δύο (22) ἐργάσιμες ἡμέρες».

«2. Σὲ περίπτωσι διαλείπουσας ἐργασίας ἢ ἐκ περιτροπῆς ἐργασίας, ὁ μισθωτὸς δικαιούται, μετὰ τῆς συμπλήρωσης θωδεκάμηνης σχέσεως ἐργασίας στήν ἐπιχείρησι, κάθε ἡμερολογιακὸ ἔτος, ἄδεια με ἀποδοχὰς ἴση με τὸ ἓνα δωδέκατο τῆς ἀδειας ποὺ προβλέπεται ἀπὸ αὐτὸν τὸ νόμο ἢ ἄλλη εἰδικότερη διάταξι, γιὰ κάθε μῆνα ἀπασχόλησης ἀπὸ τὴν πρόσληψι του, ἂν ἡ ἄδεια χορηγῆται γιὰ πρώτη φορὰ, ἢ ἀπὸ τῆς λήψης τῆς ἀδειας τοῦ προηγούμενου ἔτους, μέχρι τὴν ἡμέρα ἐναρξῆς τῆς ἀδειας.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τοῦ προηγούμενου ἐδαφίου ὡς μῆνας λογίζονται εἴκοσι πέντε (25) ἡμέρες ἀπασχόλησης. Ἄν προκύπτει, κατὰ τὸν ὑπολογισμό αὐτῆς τῆς παραγράφου, κλάσμα χρόνου ἀδειας, ποὺ ὑπερβαίνει τὴ μιστὴ ἡμέρα, τὸ κλάσμα στρογγυλοποιεῖται σὲ ὅλοκληρη ἡμέρα».

2. Ὁ ὅρος «ὑποκαείμενη» στὸ κείμενο τοῦ Α.Ν. 539/1945 ἀντικαθίσταται με τὴν ὄρο «ὑπόχρεη».

3. Οἱ παρ. 4 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 5 τοῦ Α.Ν. 539/1945 ἀντικαθίστανται ὡς ἐξῆς:

«4. Σὲ περίπτωσι λύσεως τῆς σχέσεως ἐργασίας με ὁποιοδήποτε τρόπο ἢ λήξεως τῆς ἐποχιακῆς ἀπασχόλησης προτοῦ συμπληρωθεῖ δωδεκάμηνο στή σχέσι ἐργασίας, οἱ μισθωτοὶ δι-

καιοῦνται ἀπὸ τὸν ἐργοδότη τους δύο (2) ἡμερομίσθια, γιὰ κάθε μῆνα ἀπασχόλησής τους, ἀνεξάρτητα ἀπὸ τυχὸν οφειλόμενη σ' αὐτοὺς ἀποζημίωσι γιὰ ἄλλο λόγο.

Γιὰ ἀπασχόληση μικρότερη ἀπὸ ἓνα μῆνα καταβάλλεται: ἀνάλογο κλάσμα.

Γιὰ τὴν ἐφαρμογὴ τῶν προηγούμενων ἐδαφίων, προκειμένου γιὰ μισθωτοὺς ποὺ παρέχουν ἐργασία ἐκ περιτροπῆς ἢ διαλείπουσα, ὡς μῆνας λογίζονται: εἴκοσι πέντε (25) ἡμέρες ἀπασχόλησης».

αἰ. Ἄν λυθεῖ ἡ σχέσι ἐργασίας μισθωτοῦ με ὁποιοδήποτε τρόπο πρὶν λάξει τὴν κανονικὴ ἄδεια ποὺ τοῦ οφείλεται, ὁ μισθωτὸς δικαιούται τις ἀποδοχὰς τις ὁποῖες θὰ ἔπαιρνε θ, τὸ εἶχε χορηγηθεῖ ἡ ἄδεια».

4. Μισθωτοὶ ποὺ ἔλαβαν, κατὰ τὸ 1982 καὶ μέχρι τὴν ἐναρξῆ τῆς ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου, κανονικὴ ἄδεια μικρότερης διάρκειας ἀπὸ αὐτὴν ποὺ καθορίζεται με τὴν παρ. 1 αὐτοῦ τοῦ ἄρθρου, δικαιούνται ἄδεια ἴση με τὴ διαφορὰ ἡμερῶν ποὺ προκύπτει. Ἄν ὅμως ἔχει λυθεῖ ἡ σχέσι ἐργασίας ἢ ἔχει λήξει ἡ ἐποχιακὴ τους ἀπασχόληση, δικαιούνται τὴ διαφορὰ τὲ χρηματ.

5. Μισθωτοὶ, ποὺ ἡ σχέσι ἐργασίας τους λύθηκε ἢ ἡ ἐποχιακὴ τους ἀπασχόληση ἔληξε μετὰ τὸ ἔτος 1982 καὶ μέχρι τὴν ἐναρξῆ τῆς ἰσχύος αὐτοῦ τοῦ νόμου καὶ οἱ ὁποῖοι ἔλαβαν ἀποζημίωσι λόγω μὴ λήψεως ἀδειας ἀπὸ τὴν προβλεπόμενη με αὐτὸ τὸ ἄρθρο, δικαιούνται τὴ διαφορὰ χρηματικοῦ ποσοῦ ποὺ προκύπτει.

6. Οἱ διατάξεις τῶν προηγούμενων παραγράφων δὲν ἐφαρμόζονται στὰ πρόσωπα στὰ ὁποῖα ἀναφέρεται ἡ παρ. 5 τοῦ ἄρθρου 3 τοῦ Ν. 4504/1966 «περὶ τροποποιήσεως καὶ συμπληρώσεως διατάξεων τικῶν τῆς Ἑργατικῆς Νομοθεσίας καὶ περὶ ἑτέρων τινῶν διατάξεων».

Ἄρθρο 2.

Ἄδεια ἐξετάσεων.

1. Ἐργαζόμενοι ποὺ εἶναι μαθητὲς ἢ σπουδαστὲς ἢ φοιτητὲς ἐκπαιδευτικῶν μονάδων ὁποιοῦδήποτε τύπου καὶ ὁποιοῦδήποτε βαθμίδας τοῦ Δημοσίου ἢ ἐποπτευόμενων ἀπὸ τὸ Δημόσιο με ὁποιοδήποτε τρόπο καὶ δὲν ἔχουν συμπληρώσει τὸ 25ο ἔτος τῆς ἡλικίας, δικαιούνται, κατ' ἔτος, πρόσθετη ἄδεια 14 ἐργάσιμων ἡμερῶν χωρὶς ἀποδοχὰς ἀπὸ τὸν ἐργοδότη, γιὰ τὴ συμμετοχὴ τους στὶς ἐξετάσεις. Ἡ ἄδεια αὐτὴ χορηγῆται: σὲ συναγεῖες ἡμέρες ἢ τμηματικὰ.

2. Μὲ κοινὴ ἀπόφασι τῶν Ὑπουργῶν Οἰκονομικῶν καὶ Ἑργασίας, ποὺ ἐκδίδεται μετὰ ἀπὸ γνώμη τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζεται ἡ καταβολὴ ἀποδοχῶν γιὰ τις ἡμέρες τῆς πρόσθετης ἀδειας, τὸ ὄψος τῆς ἡμερησίας ἀμοιβῆς, ποὺ δὲν πρέπει νὰ ὑπερβαίνει τὸ γενικὸ κατώτατο ὄριο ἡμερομίσθιου (ἡμερομίσθιο ἀσφαλείας) ποὺ ἰσχύει: κάθε φορὰ, ὁ τρόπος καταβολῆς, ἢ διαδικασίαι, καθῶς καὶ

κάθε αναγκασία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού.

3. Οι αποδοχές, που καθορίζονται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ και βαρύνουν, αυτές των έξι πρώτων ημερών άδειας, τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και οι υπόλοιπες τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Για την κάλυψη των δαπανών που βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό εγγράφεται κάθε χρόνο ειδική πίστωση στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Έργων του επόμενου οικονομικού έτους.

4. Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που υποβάλλεται στον εργοδότη από τον εργαζόμενο.

5. Η ειδική άδεια εξετάσεων που προβλέπεται από το Π.Δ. 561/1980 «περί χορηγήσεως άδειας εις τους ύφ' οίαν δήποτε σχέσι» υπηρετούντας εις το Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ φοιτητές κατά την περίοδο των εξετάσεων» αυξάνεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες.

Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τη χορήγηση της ειδικής αυτής άδειας στους φοιτητές των ΑΕΙ εφαρμόζονται ανάλογα και για όλους τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές, προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς, που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται από την παράγραφο 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 «για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση κ.λ.π.».

#### "Άρθρο 3.

Εν περιτροπής κλείσιμο καταστημάτων.

Στο τέλος του άρθρου 8 του Ν.Δ. 1037/1971 «περί χρονικών ορίων λειτουργίας καταστημάτων κλπ.» προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Κατά τη διαδικασία του άρθρου 3 του παρόντος, μπορεί να όριζεται εν περιτροπής διακοπή της λειτουργίας καταστημάτων κατά κατηγορίες, σε Δήμους, Κοινότητες ή Περιφέρειες, για συνεχές χρονικό διάστημα μέχρι 20 ημερών ετησίως κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου.

Με απόφαση του ίδιου αρμόδιου οργάνου καθορίζεται η σειρά της εν περιτροπής διακοπής της λειτουργίας των καταστημάτων αυτών.

Κατά το χρόνο διακοπής της λειτουργίας των καταστημάτων, οι μισθωτοί πραγματοποιούν ανάλογο τμήμα της κανονικής τους άδειας, εφόσον δικαιούνται κανονική άδεια ή θεμελιώνουν τέτοιο δικαίωμα μέσα στο ημερολογιακό έτος της διακοπής. Όσοι από τους μισθωτούς δε θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας μέσα στο ημερολογιακό έτος, δικαιούνται τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο χρόνο της διακοπής».

#### "Άρθρο 4.

Μεταφορά άργιων.

1. Αν οποιαδήποτε από τις ημέρες άργιας των οποιασδήποτε φύσης επιχειρήσεων, έκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά —που έχουν καθορισθεί με νόμο, διάταγμα, διοικητική πράξη, συλλογική σύμβαση εργασίας, έσωτερικό κανονισμό ή έθιμο— και εφόσον συμπεριλαμβάνεται μεταξύ των άργιων που ισχύουν κάθε φορά για τις δημόσιες υπηρεσίες, συμπίπτει με ημέρα Κυριακή ή ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν παρέχεται εργασία, λόγω εφαρμογής συστήματος πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, ως ημέρα άργιας ορίζεται ή πρώτη εργάσιμη ημέρα που ακολουθεί.

2. Με απόφαση του Υπουργού Έργων μπορεί να καθορίζεται ως ημέρα άργιας άλλη ημέρα της εβδομάδας εκτός από την αναφερόμενη στην προηγούμενη παράγραφο, είτε γενικά είτε κατά κατηγορία επιχειρήσεων, έκμεταλλεύσεων και εργασιών.

#### "Άρθρο 5.

Σύμβαση εργασίας καπνεργατών.

1. Η παράγραφος 4 του άρθρου 9 του Ν. 2348/1953 «περί τροποποιήσεως, συμπληρώσεως και καταργήσεως διατάξεων

αερωσών την επεξεργασία των φύλλων του καπνού και συγχωνεύσεως του Ταμείου Ασφαλίσεως Καπνεργατών μετά του ΙΚΑ» καταργείται και ως προς τη σύναψη, διάρκεια και λύση της σύμβασης εργασίας εφαρμόζονται και για τους καπνεργάτες που απασχολούνται στην επεξεργασία των φύλλων του καπνού οι διατάξεις που ισχύουν για τους λοιπούς μισθωτούς της χώρας.

2. Η σύμβαση της προηγούμενης παραγράφου περιλαμβάνει και το προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Καπνού Ε.ΟΚ που απασχολείται στην επεξεργασία και συντήρηση των φύλλων καπνού.

Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού παύει να ισχύει η παράγραφος 2 του άρθρου 18 του Ν. 1199/1981 «περί ρυθμίσεως θεμάτων καταστάσεως υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ., των Ο.Τ.Α. και άλλων τινών συναφών διατάξεων» σε ότι αφορά τη ρύθμιση των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού του Ε.ΟΚ που απασχολείται στην επεξεργασία και συντήρηση των φύλλων καπνού, κατά παραπομπή στις διατάξεις του Ν. 2348/1953.

#### "Άρθρο 6.

Τιμαριθμική αναπροσαρμογή αποδοχών.

1. Με συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις είναι δυνατό να συνολογείται ή να καθορίζεται ή αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) των αποδοχών των μισθωτών που απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργοδότη της χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

2. Συλλογικές συμβάσεις εργασίας που συνολογώθηκαν ή διαιτητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις, που εκδόθηκαν από 1.1.1982 και περιέχουν ρήτρα τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, θεωρούνται ως προς αυτή τη ρήτρα έγκυρες.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται με την επιφύλαξη του άρθρου 27 του Ν. 1320/1983.

#### "Άρθρο 7.

Έλεγχος ομαδικών απολύσεων.

1. Από το εδάφιο β του άρθρου 4 του Α.Ν. 99/1967 «περί έλεγχου ομαδικών απολύσεων και τροποποιήσεως και συμπληρώσεως του Ν. 2112/1920 «περί υποχρεωτικής καταγγελίας συμβάσεως εργασίας» ειαγράφεται η φράση «των μεταλλευτικών».

Η διάταξη του εδαφίου αυτού εφαρμόζεται από τις 22.11.1982.

2. Ομαδικές απολύσεις που έγιναν από 1.10.82 στις μεταλλευτικές επιχειρήσεις λισρίζονται άκυρες, αν δεν έγιναν μέσα σε ένα δίμηνο από την ισχύ του νόμου αυτού κατά τη διαδικασία του άρθρου 1 του Α.Ν. 99/1967.

#### "Άρθρο 8.

Εργαζόμενοι σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

1. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε κατά μέσο όρο τις δύο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργαζόνταν την τελευταία περίοδο.

2. Η επαναπροσλήψη δια γίνεται σταδιακά ως εξής:

- α) με τη συμπλήρωση 20% της πληρότητας, δια επαναπροσλαμβάνεται το 1/3 τουλάχιστον των εργαζομένων
- β) με τη συμπλήρωση 50% της πληρότητας, δια επαναπροσλαμβάνονται τα 2/3 τουλάχιστον των εργαζομένων
- γ) με τη συμπλήρωση 80% της πληρότητας, δια επαναπροσλαμβάνεται το σύνολο του προσωπικού.

3. Το ποσοστό πληρότητας δια μπορεί να διαπιστώνεται από το ειδικό εισόδηο ή από οποιαδήποτε άλλη πρόσφορη πηγή από υπάλληλο της επιθεώρησης εργασίας.

4. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας, ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει τα μέλη των διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων κατά τις δια-

τάξεις του Ν. 1264/1982, που τυχόν εργάστηκαν στην επιχείρησή κατά την προηγούμενη περίοδο.

Η επαναπρόσληψη αυτών των συνδικαλιστικών στελεχών πρέπει να γίνεται το αργότερο μέχρις ότου συμπληρωθεί το 30% του προσωπικού.

5. Βυθικότερες ρυθμίσεις, που ισχύουν με βάση νόμους, διατάγματα, συλλογικές συμβάσεις ή θιασθητικές αποφάσεις ή κοινές υπουργικές αποφάσεις, υπερισχύουν.

#### Άρθρο 9.

Απασχόληση προσώπων με μειωμένες ικανότητες.

Η επιχορήγηση των εργαζομένων για την απασχόληση ανάπηρων που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 963/1978 «περί επαγγελματικής αποκατάστασης ανάπηρων και εν γένει αδύμων μειωμένης ικανότητας» εκτελείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλεται στους δικαιούχους από τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).

#### Άρθρο 10.

Απασχόληση και εκπαιδευτικό επίδομα μαθητών σχολών Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί εργοδότες που απασχολούν μαθητές Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας αυτού μέχρι ποσοστό δέκα στα εκατό (10%) του ημερομισθίου, που σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις καταβάλλεται στους μαθητές, με σκοπό την ανάλογη μείωση του νόμιμου ωράριου εργασιών των μαθητών.

Με αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδονται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, καθορίζονται κάθε φορά το ύψος της επιχορήγησης, οι όροι, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος της πληρωμής της στους εργοδότες.

2. Εργοδότες, που προσφέρονται για την πρακτική άσκηση μαθητών των Εκπαιδευτικών Μονάδων Μαθητείας του ΟΑΕΔ, μπορεί να επιδοτούνται από τον Οργανισμό με ποσό μέχρι το 50% του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη που ισχύει κάθε φορά για τις ημέρες εργασιακής απασχόλησης κάθε μαθητή.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας που εκδίδονται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ καθορίζονται ο χρόνος διάρκειας της επιδότησης για κάθε απασχολούμενο μαθητή και ο χρόνος της πέρα από αυτή υποχρεωτικής απασχόλησής του στην εργοδότη, ή διαδικασία της επιδότησης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, το κατά κατηγορία ή ειδικότητα ποσοστό του ημερομισθίου που σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο θα καταβάλλει ο ΟΑΕΔ και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

3. Το μηνιαίο εκπαιδευτικό επίδομα, που προβλέπεται από τις διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 10 του Ν. 1082/1980 «περί τροποποιήσεως, αντικαταστάσεως και συμπληρώσεως διατάξεων των ενίων εργατικών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων» εαυώνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλεται στους δικαιούχους από τον ΟΑΕΔ.

4. Για την κάλυψη των δαπανών που είναι αναγκαίες για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και της παρ. 1 του άρθρου 9 του νόμου αυτού, εγγράφεται κάθε χρόνο στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας του έπόμενου οικονομικού έτους ειδική πίστωση.

#### Άρθρο 11.

Σύσταση θέσεων προσωπικού Υπουργείου Εργασίας — Δαπάνες λειτουργίας Υπηρεσιών εξωτερικού.

1. Οι οργανικές θέσεις του μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας προσαυξάνονται ως εξής:

α) Κλάδου ΑΠ1 Διοικητικού κατά δέκα (10).

β) Με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατά είκοσι πέντε (25).

2. Η κατά υπηρεσία και βαθμούς κατανομή όλων των ανωτέρω θέσεων ως και η κατά ειδικότητα κατανομή των υπό στοιχεία (β) θέσεων και τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την πλήρωσή τους καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Οι δαπάνες λειτουργίας των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας στο εξωτερικό (έξοδα στέγασης, εξοπλισμού γραφείων, φωτισμού, θέρμανσης, γραφικής ύλης κλπ.), όπως επίσης οι δαπάνες των αποδοχών του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων του ειδικού επιδόματος που καταβάλλεται σ' αυτό για την υπηρεσία του στο εξωτερικό, των εξόδων κινήσεως και της εκτός έδρας αποζημίωσής του, επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας.

4. Η διαδικασία πραγματοποίησης των παραπάνω δαπανών — εκτός από τις αποδοχές εν γένει και την καταβολή στο προσωπικό του ειδικού επιδόματος για την υπηρεσία του στο εξωτερικό — όπως και ο καθορισμός των κατά μήνα ήμερων παραμονής εκτός έδρας του προσωπικού ρυθμίζονται με κανονιστικές αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### Άρθρο 12.

Σύσταση, πλήρωση θέσεων στον Ο.Α.Ε.Δ.

1. Στον ΟΑΕΔ συνιστώνται οι εξής θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πέρα από τις θέσεις που έχουν συσταθεί με το άρθρο 5 του Ν. 254/1976 «περί συστάσεως θέσεων παρά τω ΟΑΕΔ κλπ.»:

α) Δύο (2) θέσεις αναλυτών - προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών.

β) Δύο (2) θέσεις προγραμματιστών εφαρμογών προγραμμάτων ηλεκτρονικών υπολογιστών.

γ) Μία (1) θέση ειδικευμένου στην οργάνωση μηχανογραφικών κέντρων.

δ) Δέκα (10) θέσεις χειριστών μηχανών καταχωρίσεως στοιχείων ηλεκτρονικών υπολογιστών (DATA ENTRY SYSTEM).

ε) Δέκα (10) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού ειδικευμένου σε θέματα ανάπηρων.

στ) Έξι (6) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, ειδικευμένου σε θέματα εργασίας ή σε άλλους συναφείς οικονομικούς ή κοινωνικής πολιτικής τομείς.

2. Οι επιμέρους ειδικότητες των θέσεων των εδαφίων ε) και στ), ο αριθμός των ειδικοτήτων αυτών και τα ειδικά τυπικά προσόντα για την πλήρωση των θέσεων της προηγούμενης παραγράφου 1 καθορίζονται με αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Εργασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Για την πρόσληψη του πιά πάνω προσωπικού και τις αποδοχές του εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 993/1979.

3. Η παράγραφος 2 του άρθρου 15 του Β. Δ/τος 404/1971 «περί καθορισμού των κατικίων θέσεων, των προσόντων και της διαδικασίας εντάξεως του προσωπικού του ΟΑΕΔ» αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Ός ειδικό προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου ΜΕ7 Τηλεφωνητών όρίζεται πτυχίο τηλεφωνητών του Φάρος Τυφλών ή ισότιμο πτυχίο άλλης όμοιας σχολής».

4. Η παράγραφος 12 του άρθρου 6 του Ν. 254/1976 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Για τις θέσεις νυκτοφυλάκων, θυρωρών, βοηθών μαγειρών, τραπεζοκόμων καθώς και για τις θέσεις των τροπελοκόμων που προβλέπονται από το άρθρο, στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Β.Δ. 404/1971, απόλυτήριο δημοτικού σχολείου. Σε περίπτωση μη εξευρέσεως προσώπων που κατέχουν απόλυτήριο δημοτικού σχολείου, μπορεί, κατεξαιρέση του άρθρου 27 του Ν.Δ. 3094/1954, να προσλαμβάνονται και άτομα που δεν κατέχουν απόλυτήριο δημοτικού.

Για τις θέσεις καθαριστριών του ΟΑΕΔ, που προβλέπονται από την παρ. 17 του άρθρου 5 του Ν. 254/1976 και από

τό εδάφιο ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Β.Δ. 404/1971 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο μόνο του Π.Δ. 350/1973 «περί αντικαταστάσεως ενίων περιπτώσεων της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του υπ' αριθ. 404/1971 Β.Δ./τος» και για τις θέσεις ανεπίδοτων εργατών του εδαφίου στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 24 του Β.Δ. 404/1971, ως προτόν διερρισμού άρκεί μόνο γραφή και άνάγνωση. Το άρθρο μόνο του Β.Δ. 184/1975 «περί τροποποιήσεως των διατάξεων του Β.Δ. 404/1971» καταργείται».

#### Άρθρο 13.

##### Προσωπικό Ο.Α.Ε.Δ.

1. Τα σχετικά με την άμειβή των υπαλλήλων του ΟΑΕΔ, που άπαρτολούνται ύπερωρικά για την πληρωμή οίκογενειακών έπιδωμάτων, έκτακτων έπιδωμάτων, έορτημάτων άνεργίας και έπιχορηγήσεών στους Όργανισμούς Τοπικής Άυτοδιοίκησης και λοιπούς φορείς κατά τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 1262/1982, καθορίζονται με άπόφαση των Ύπουργών Οίκονομικών και Έργασίας ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ και σύμφωνα με τις ισχύουσες έκάστοτε διατάξεις.

2. Για την άποδοτικότερη λειτουργία των Ύπηρεσιών Άπαρτολήνης του ΟΑΕΔ, μπορεί, με άπόφαση των Ύπουργών Οίκονομικών και Έργασίας που εκδίδεται με γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, να όρίζεται ή εκτέλεση έξωτερικής ύπηρεσίας από υπαλλήλους των Ύραφείων Άπαρτολήνης του ΟΑΕΔ και ή καταβολή σ' αυτούς κατά μήνα κατ' άποκοπή έξόδων κινήσεως.

3. Με Προεδρικό Διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε ένα έτος από την ισχύ αυτού του νόμου, με πρόταση του Ύπουργού Έργασίας, όρίζονται, με τροποποίηση των διατάξεων που ισχύουν, ή διάρθρωση των θέσεων του εκπαιδευτικού προσωπικού του Όργανισμού σε κλάδους, βαθμούς και μισθολογικά κλιμάκια. ό τρόπος και οι προϋποθέσεις της εξέλιξης τους άνάλογα με τα προσόντα του, μέσα στους νέους κλάδους, βαθμούς και μισθολογικά κλιμάκια, ή ύπηρεσιακή του κατάσταση, καθώς και ή κατάσταση των ύπηρετούντων κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού στους νέους κλάδους, βαθμούς και μισθολογικά κλιμάκια, συνέπεια της οποίας δέν μπορεί να είναι σε καμία περίπτωση ή λήψη τακτικών άποδοχών κατώτερου εκείνων που λαμβάνει ό ύπάλληλος κατά την έναρξη της ισχύος του Προεδρικού αυτού Διατάγματος. Τυχόν έπιπλέον διαφορά άποδοχών διατηρείται ως προσωρινό έπίδομα μέχρι την με όποιοδήποτε τρόπο κάλυψη της.

4. Το εκπαιδευτικό προσωπικό του ΟΑΕΔ, που ύπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος, μπορεί να μετατάσσεται σε κλάδους εκπαιδευτικού προσωπικού του Ύπουργείου Έθνικής Παιδείας και Όρησκευμάτων. Με κοινή άπόφαση των Ύπουργών Έθνικής Παιδείας και Όρησκευμάτων και Έργασίας, που εκδίδεται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, όρίζονται ό τρόπος και οι προϋποθέσεις της μετάταξης και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια.

5. Σε περιπτώσεις που το προσωπικό της άρμόδιας Τοπικής Ύπηρεσίας του ΟΑΕΔ δέν έπαρκεί για την έκδοση άποφάσεων άναγκώσεως δικαιωμάτων παρταχών άνεργίας, στράτευσης, οίκογενειακών έπιδωμάτων και κάθε άλλης φύσεως παρταχών στους άσφαλισμένους, μπορεί με άπόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου να όρίζεται ως άρμόδιο όργανο για την έκδοση των άνωτέρω άποφάσεων και ό προϊστάμενος άλλης Ύπηρεσίας νομού ή τοπικής Ύπηρεσίας του Όργανισμού.

6. Οι διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 11 του Ν. 1082/1980 «περί τροποποιήσεως, αντικαταστάσεως διατάξεων τινων ενίων εργατικών νόμων και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων» έχουν έφαρμογή και στο μόνιμο εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ., το όποιο κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού (29.10.1980) ύπηρετούσε στον Όργανισμό με σχέση έργασίας ιδιωτικού δικαίου.

#### Άρθρο 14.

##### Έκπαιδευτικές Μονάδες Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ.

1. Με άποφάσεις των Ύπουργών Έργασίας και Έθνικής Παιδείας και Όρησκευμάτων, που εκδίδονται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ:

α) ίδρύονται έφεξής οι εκπαιδευτικές μονάδες (Σχολές ή Κέντρα) μαθητείας του ΟΑΕΔ:

β) ρυθμίζονται τα θέματα της έσωτερικής διάρθρωσης και λειτουργίας των πιδ πάνω Έκπαιδευτικών Μονάδων και των καθήκοντων και ύποχρεώσεων των εκπαιδευμένων και του εκπαιδευτικού προσωπικού:

γ) καθορίζονται ό τύπος και ή διάρκεια των προγραμμάτων μαθητείας, τα προσόντα των μαθητών, ή διάρκεια της φοίτησης και οι ώρες διδασκαλίας κατά ειδικότητα, ή άμειβή έργασίας και ό τρόπος πρόσληψης των μαθητών και ή άνάλογα τους στο σύνολο του άπασχολούμενου σε κάθε έργοδότη προσωπικού. ό τύπος και το περιεχόμενο του χορηγούμενου μετά την άποφοίτηση τίτλου άποδεικτικού σπουδών και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια.

Τα έπαγγελματικά δικαιώματα των άποφοίτων των εκπαιδευτικών αυτών μονάδων μαθητείας καθορίζονται με άποφάσεις των Ύπουργών Έργασίας και Έθνικής Παιδείας και Όρησκευμάτων, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ και, όπου άπαιτείται, με σύμπραξη του οικείου Ύπουργού.

2. Οι διατάξεις του Ν. 576/1977 «περί όργανώσεως και διοικήσεως της Μέσης και Άνωτέρας Τεχνικής και Έπαγγελματικής Έκπαίδεσεως» παύουν να ισχύουν για τις Έκπαιδευτικές Μονάδες Μαθητείας του ΟΑΕΔ.

Οι εκπαιδευτικές μονάδες μαθητείας του ΟΑΕΔ, που έχουν μετατραπεί σε Τεχνικές Σχολές Νέου Τύπου σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 66 του Ν. 576/1977, λειτουργούν για το σκοπό της άποφοίτησης των ήδη εκπαιδευμένων μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους 1983—84.

Με κοινές άποφάσεις των Ύπουργών Έθνικής Παιδείας και Όρησκευμάτων και Έργασίας, που εκδίδονται με πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, μπορεί να όρίζεται ή λήξη της λειτουργίας των παρταχών Σχολών ένωρίτερα του σχολικού έτους 1983—84 και να ρυθμίζεται ή συνέχιση της έκπαίδευσης των μαθητών των Σχολών αυτών στις αντίστοιχες Σχολές του Ύπουργείου Έθνικής Παιδείας και Όρησκευμάτων και κάθε άλλη συναφής λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 15.

##### Προγράμματα Ένεργου Έπαγγελματικού Προσανατολισμού

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να έπιδoteί νέους ήλικίας 15—18 έτών, που παρακολουθούν στις εκπαιδευτικές του μονάδες Προγράμματα Έφαρμογής Ένεργου Έπαγγελματικού Προσανατολισμού νέων (προσανατολισμός μέσα από εισαγωγικά μαθήματα και πρακτική άσκηση σε ειδικότητες) ως ύποψήφιοι μαθητές των μονάδων αυτών.

Ο ΟΑΕΔ μπορεί έπίσης να παρέχει στους παρταχών ύποψήφους μαθητές δωρεάν τροφή ή να καταβάλλει σ' αυτούς χρηματικό ποσό για τη συμπλήρωση της ήμερήσιας δαπάνης διατροφής τους.

2. Κατά την έφαρμογή των προγραμμάτων της προηγούμενης παραγράφου έπιτρέπεται ή με ώριαία άποζημίωση άνάθεση διδασκαλίας και έργαστηριακών άσκήσεων σε εκπαιδευτικό προσωπικό του ΟΑΕΔ μέχρι 10 ώρες την εβδομάδα ή σε πρόσωπα που έχουν τα άπαιτούμενα προσόντα, έφόσον οι αντίστοιχες άνάγκες δέν μπορεί να καλυφθούν από το μόνιμο εκπαιδευτικό προσωπικό του Όργανισμού. Ως ώριαία άποζημίωση όρίζεται το 1/70 των κάθε φύσεως μηνιαίων άποδοχών του αντίστοιχου κλάδου χωρίς την προστάξηση του χρονοεπιδόματος.

3. Με άποφάσεις του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, που έγκρίνονται από τον Ύπουργό Έργασίας, καθορίζονται: α) οι ώροι καταβολής καθώς και το ύψος του έπιδόματος, γενικά ή κατά περίπτωση έφαρμοζόμενου προγράμματος, μέχρι 40% του ήμε-

ρομίσθιου του αναειδίκευτου εργατή, που ισχύει: κάθε φορά για τις ημέρες συμμετοχής του κάθε υποψήφιου στο πρόγραμμα και β) οι όροι και οι προϋποθέσεις των παροχών σε τροφή ή χρηματικό ποσό στους υποψήφιους μαθητές της προηγούμενης παραγράφου 1.

Με όμοιες αποφάσεις που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας γίνεται και η ανάθεση διδασκαλίας και εργαστηριακών άσκησης που προβλέπεται από την προηγούμενη παράγραφο 2.

Άρθρο 16.

#### Υποτροφίες για σπουδές σε θέματα Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να χορηγεί οικονομική ένισχυση, σε έλληνες σπουδαστές και πτυχιούχους μέσω, ανώτερων και ανώτατων σχολών της Ελλάδας ή της αλλοδαπής για τη συνέχιση σπουδών συναφών προς τα αντικείμενα αρμοδιότητάς του. Η οικονομική ένισχυση παρέχεται ως υποτροφία ή ως άποξημίωση για τις θάλασσες στεγαστικής, διατροφής, κινήσεως, προμήθειες, βιβλίων και επιστημονικών συγγραμμάτων, σε εργαζόμενους σπουδαστές ή σε παιδιά εργαζομένων ή σε πτυχιούχους, που δε διαθέτουν επαρκείς πόρους και διακρίνονται για τις επιδόσεις στις σπουδές τους.

2. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, ορίζονται ο αριθμός των δικαιούχων για κάθε χρόνο ή άλλες χρονικές περιόδους, οι όροι, οι προϋποθέσεις, η μορφή και τὰ ποσά των οικονομικών ενισχύσεων, τὰ όργανα και η διαδικασία επιλογής των δικαιούχων, οι υποχρεώσεις τους, τὰ της εποπτείας και ελέγχου κτύων και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή του παρόντος λεπτομέρεια.

Άρθρο 17.

#### Κατασκηνώσεις Ο.Α.Ε.Δ.

1. Το άρθρο 10 του Ν. 1276/1982 «για τη συγχώνευση του Κλάδου Συντάξεων του Ταμείου Ασφαλίσεως Προσωπικού Εταιρίας Διαχειρίσεως Ειδών Μονοπωλίου κ.λ.π.» εφαρμόζεται ανάλογα και στον ΟΑΕΔ.

2. Στις κατασκηνώσεις του ΟΑΕΔ μπορεί να αποστέλλονται και μαθητές των εκπαιδευτικών του μονάδων, και, εφόσον αυτές έχουν τη δυνατότητα, και παιδιά επιδοτούμενων από τον ΟΑΕΔ νέεργων και υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας και των Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής που εποπτεύονται από αυτό.

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται με πρόταση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των κατασκηνώσεων, ή αποστολή σε κατασκηνώσεις της προηγούμενης παραγράφου 2 καθώς και οι όροι και προϋποθέσεις πληρωμής των σχετικών δαπανών. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, μπορεί επίσης να ρυθμίζονται τὰ θέματα συμμετοχής του Υπουργείου και των ανωτέρω Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής σε ανάλογο ποσό των δαπανών φιλοξενίας των παιδιών των υπαλλήλων στις πιο πάνω κατασκηνώσεις και της συμμετοχής τους στις διαπίνες καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

4. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να συμμετέχει στα έξοδα για την οργάνωση των ψυχγωγικών ή εραττατικών εκδηλώσεων για τους υπαλλήλους του και τις οικογένειές τους καθώς και για την ίδρυση και λειτουργία βρεφονομικών και παιδικών σταθμών για τὰ παιδιά των υπαλλήλων του.

Άρθρο 18.

#### Οικογενειακά επιδόματα.

1. Από 1.1.1982 καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ, οικογενειακό επίδομα ύψους χιλίων (1.000) δραχμών κάθε μήνα, στους, κατά τις διατάξεις του από 20/23.12.1959 Β. Δ/τος «περί εφαρμογής του Ν. Δ/τος 3868/1958 «περί συστάσεως Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών και άλλων τινών διατάξεων», όπως αυτό έκαστοτε

ισχύει, δικαιούχους μισθωτούς, επιπλέον των παροχών που προβλέπονται από αυτές τις διατάξεις, για κάθε παιδί που γεννιέται μετά την παραπάνω ημερομηνία ως τρίτο «έν ζωή» κατά σειρά γεννήσεως.

2. Στόν προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας κάθε οικονομικού έτους εγγράφεται: ειδική πίστωση, προς επιχορήγηση του ΟΑΕΔ, για ποσά που έχουν καταβληθεί από τον Οργανισμό κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος, από την εφαρμογή των διατάξεων της παραπάνω παραγράφου.

3. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, που εκδίδεται μετά γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, είναι δυνατό να αναπροσαρμόζεται το ποσό που προβλέπει η παράγραφος 1 του άρθρου αυτού.

4. Μισθωτοί, που υπάγονται στις διατάξεις του Ν. Δ/τος 3868/1958 «περί συστάσεως Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών κ.λ.π.» και αμείβονται με μηνιαίο μισθό, δέν δικαιούνται τὰ προβλεπόμενα από τις παραπάνω διατάξεις οικογενειακά επιδόματα, εφόσον και για έσο χρόνο λαμβάνουν από τον εργοδότη τους με βάση διατάξεις νόμων ή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών επιχορήγησης ή άλλων διατάξεων, που ισχύουν κάθε φορά, οικογενειακά επιδόματα τέκνων ανώτερα από τὰ καταβαλλόμενα από τον ΟΑΕΔ. Αμφισβητήσεις για τὸ δικαίωμα εισπραχής ή μη οικογενειακού επιδόματος κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου, επιλύονται: από τὸ Δ.Σ. του ΟΑΕΔ. Από τὴ δημοσίευση του παρόντος νόμου καταργούνται οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 3 του Ν. Δ/τος 3868/1958.

Άρθρο 19.

Παραχώρηση ακινήτων στον Ο.Α.Ε.Δ. και Ο.Ε.Κ. — Προμήθειες, μισθώσεις κλπ.

1. Στο άρθρο 1 του Ν. 5404/1966 «περί τροποποίησης και συμπληρώσεως διατάξεων τινών της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων» προστίθεται παράγραφος 8, ως εξής:

«8. Για τὴν απόδοξη παραχώρησης ακινήτων κατάλληλων για τὴν ανέγερση κτηρίων εκπαιδευτικών μονάδων ή για τὴ στέγαση αὐτῶν ή οποιασδήποτε άλλης υπηρεσίας του ΟΑΕΔ ή για τὴν ἐξυπηρέτηση τῶν σκοπῶν του που γίνεται δωρεάν από τὸ Δημόσιο, τούς Οργανισμούς Τοπικῆς Αυτοδιοίκησης ή άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα και περιέχει οποιοδήποτε ὄρο, απαιτείται απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού».

Τὸ προηγούμενο ἐδάφιο εφαρμόζεται ανάλογα και στον Οργανισμό Εργατικῆς Κατοικίας (ΟΕΚ).

2. Τὸ ἐδάφιο 3' της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του Ν. Δ/τος 212/1969 «περί Οργανώσεως και Διοικήσεως του ΟΑΕΔ» αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Ἀπορροφῆζει σύμφωνα με τὴν κείμενη νομοθεσία για τὴ διενέργεια προμηθειῶν, μισθώσεων και για κάθε άλλη δαπάνη μέχρι του ποσῶ των διακοσίων χιλιάδων δραχμῶν, καθώς και για τὴ χορήγηση πάγιων προκαταβολῶν μέχρι του ποσῶ των ἐξήντα χιλιάδων δραχμῶν, καθορίζοντας και τούς ὄρους για τὴν πραγματοποίηση αὐτῶν των δαπανῶν. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, μπορεί να αναπροσαρμόζονται τὰ πιο πάνω ποσά».

Άρθρο 20.

#### Επίβλεψη Έργων Ο.Ε.Κ.

1. Για τὴν επίβλεψη κάθε εργοτάξιου του ΟΕΚ (ἀνέγερσης κατοικιών, έργων υποδομῆς κλπ.) και σὰν τέτοιο νοείται τὴς μονάδας εκείνης ὅπου ἐπιτελοῦνται: εργασίες που αποτελοῦν αντικείμενο ἐξχωριστῆς σύμβασης ἔργου, μπορεί να προσλαμβάνεται ένας (1) διπλωματούχος πολιτικός μηχανικός ή διπλωματούχος ἀρχιτέκτονας μηχανικός και ένας (1) πολιτικός ὑπομηχανικός ή ἐργοδηγός.

2. Έφόσον το έργοτάξιο περιλαμβάνει αριθμό κατοικιών πάνω από διακόσιες (200), μπορεί κατά την κρίση του Δ.Σ. του ΟΕΚ, για τη διασφάλιση της πληρέστερης τεχνικής επίβλεψης, να προσλαμβάνονται ισάριθμοι προς τους αναφερόμενους στην παράγραφο 1 τεχνικοί των αυτών ειδικοτήτων, εάν βρεθούν επίβλεπτοι.

3. Για την επίβλεψη των ειδικών μηχανολογικών εργασιών και σε οικισμούς που έχουν πάνω από εκατόν πενήντα (150) κατοικίες ή όταν υπάρχουν περισσότεροι από έναν (1) οικισμοί στην αυτή περιοχή ή σε πλησίον περιοχές ανεξάρτητα από τον αριθμό των κατοικιών, μπορεί να προσλαμβάνεται διπλωματούχος μηχανικός ειδικοτήτας μηχανολόγου ή ηλεκτρολόγου ή μηχανολόγου - ηλεκτρολόγου.

4. Οι πιο πάνω προσλαμβάνονται απευθείας με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΕΚ, χωρίς να τηρείται καμιά άλλη διαδικασία, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και για όσο χρόνο διαρκεί το έργο, για το οποίο προσλαμβάνονται, μετά το πέρας του οποίου απολύονται αυτοδικαίως.

5. Σαν προσόντα πρόσληψης των τεχνικών των παραγράφων 1—3, όρίζονται αυτά που απαιτούνται για το διορισμό σε αντίστοιχες θέσεις των μόνιμων υπαλλήλων, που προβλέπονται από το Π.Δ. 141/1981 καθώς και από τα άρθρα 18 έως και 25 του Π.Δ. 611/1977 με εξαίρεση το ανώτατο όριο ηλικίας (το οποίο δεν λαμβάνεται υπόψη). Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εργοδηγοί που να συγκεντρώνουν τα παραπάνω όριζόμενα προσόντα, αρκεί η πενταετής εμπειρία σε εργοτάξιο δομικών έργων, θεότικως, αποδοκιμασμένη.

6. Η άμοιδή του παραπάνω τεχνικού προσωπικού επίβλεψης ρυθμίζεται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Στην περίπτωση που οι επίβλεπτοντες μηχανικοί δεν έχουν πλήρη απασχόληση στο εργοτάξιο, η άμοιδή τους θα καθορίζεται σύμφωνα με τις όρες απασχόλησης, αναλογικά προς τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΕΚ.

7. Το παρόν άρθρο έχει αναδρομική ισχύ από 19.2.1981 (ήμερομηνία δημοσίευσης του Π.Δ. 141/1981).

#### Άρθρο 21.

Εκτίμηση αγοραζόμενων από τον Ο.Ε.Κ. ακινήτων.

1. Η εκτίμηση της αξίας των ακινήτων, που αγοράζονται από τον ΟΕΚ σε εκτέλεση της υπ' αριθμ. 94/9.7.82 Π.Υ.Σ., θα γίνεται από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης από τους πωλητές.

Η μη εμπρόθεσμη εκτίμηση αποτελεί σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα για τον υπεύθυνο εκτιμητή. Η άμοιδή του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών, που λαμβάνει τους πωλητές, περιορίζεται στο 25% της νόμιμης άμοιδής που κάθε φορά θα ισχύει.

2. Στην περίπτωση κατάρτισης σύμβασης μεταβίβασης της κυριότητας ακινήτου ή ανταλλαγής ή σύστασης άλλων επί αυτού εμπράγματων δικαιωμάτων, κατά την οποία συμβάλλονται μεταξύ τους το Δημόσιο και Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Δ.Δ. μεταξύ τους ή Ν.Π.Δ.Δ. και Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δεν απαιτείται η εκτίμηση της αγοραίας αξίας τους από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών, εάν δε απαιτηθεί, δεν καταβάλλεται προς αυτό καμιά απολύτως άμοιδή.

#### Άρθρο 22.

Είσοφοι για τους σκοπούς του Ο.Ε.Κ.

Οι εισφορές που προβλέπονται από τα άρθρα β' και γ' της παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν.Δ. 2963/1954 «περί ίδρύσεως Αυτόνομου Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας», όπως ισχύουν σήμερα, είναι καινοωμαίκοι πόροι υπέρ του ΟΕΚ.

Συνδρομές εργαζομένων και εργοδοτών προς τον ΟΕΚ εξαιρουμένων να καταβάλλονται και δεν αναζητούνται ανεξάρτητα αν οι δικαιούχοι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στεγαστικής συνδρομής και από άλλο φορέα.

Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και στις έκτακτες δόσεις έφσον δεν έχει εκδοθεί ανεπιτήρητη δικαστική απόφαση.

#### Άρθρο 23.

Έξοδα λειτουργίας συνδικαλιστικών οργανώσεων.

1. Η Εργατική Έστια μπορεί να αναλαμβάνει τις λειτουργικές δαπάνες των πύο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων καθώς και τις δαπάνες άμοιδής των δικαστικών αντιπροσώπων στις εκλογές των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

2. Οι όροι και οι προϋποθέσεις ανάληψης από την Εργατική Έστια των δαπανών της προηγούμενης παραγράφου καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας μετά από γνώμη της πύο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης της Χώρας.

#### Άρθρο 24.

Κρατήσεις από εισιτήρια Εργατικής Έστιας.

Από την τιμή των θεατρικών εισιτηρίων, που διασέμει η Εργατική Έστια δωρεάν στους μεθωτούς σύμφωνα με το Ν. 678/1977 και τα άρθρα 11, 12 και 13 του Α.Ν. 252/1968, παρακρατεί ποσοτό 4% υπέρ του Οργανισμού Θεατρικών Θεάσεων του Σωματίου Ελλήνων Ηθοποιών, 2% υπέρ του Ταμτίου Αλληλεβοηθείας του Σωματίου Ελλήνων Ηθοποιών και 1% υπέρ του Ταμτίου Τεχνικών Θεάτρου. Η παρακράτηση αυτή γίνεται ανεξάρτητα και πέρα από οποιαδήποτε άλλη παρακράτηση ή έλεος αποφασίσει το Διοικητικό Συμβόλιο της Εργατικής Έστιας.

#### Άρθρο 25.

Ένοποίηση Υπηρετίων.

1. Όλες οι Υπηρεσίες της τέως Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας και Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργτίου Οικονομικών που αναφέρονται στο άρθρο 2 του Π.Δ. 636/1977 και η Υπηρεσία Δημόσιων Ταμτίων, που αναφέρεται στο άρθρο 140 του ίδιου Π.Δ/τος, ένοποιούνται σε ένιαία Υπηρεσιακή Μονάδα με την ονομασία Υπηρεσία Βεβαίωσης και Έπισραξης Δημόσιων Έσόδων (Υ.Β.Ε.Δ.Ε.).

2. Επίσης, όλες οι περιφερειακές Υπηρεσίες της τέως Γενικής Διεύθυνσης Φορολογίας και Δημόσιας Περιουσίας του Υπουργτίου Οικονομικών και τα Δημόσια Ταμτία ένοποιούνται σε ένιαίες υπηρεσιακές μονάδες.

3. Επίσης, ένοποιούνται οι Κλάδοι Προσωπικού των πύο πάνω Υπηρετίων.

4. Με Π. Δ/τα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργτίων Προεδρείας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, όρίζονται: ο τίτλος των περιφερειακών Υπηρετίων, η ένταξη του προσωπικού στους νέους κλάδους και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διάρθρωση, οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία των νέων υπηρεσιακών μονάδων και γενικά κάθε λεπτομέρεια σχετική με την ένοποιηση των πύο πάνω υπηρεσιακών μονάδων και κλάδων προσωπικού.

5. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από την 1.1.1984, έφόσον με τα παραπάνω Π. Δ/τα δεν όρισθεί προγενέστερη ήμερομηνία.

#### Άρθρο 26.

Ποινικές — Διοικητικές κυρώσεις.

1. Τιμωρούνται με τις ποινές του άρθρου 458 του Ποινικού Κώδικα, έφόσον από άλλη διάταξη δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή, οι παραβάτες των διατάξεων των Διαταγμάτων και Ειδικών Κανονισμών που έχουν εκδοθεί ή εκδίδονται με βάση το άρθρο 6 του από 25/8—5/9/1920 Β. Δ/τος «περί κωδικοποίησης των περί υγιεινής και ασφαλείας των εργατών διατάξεων».

2. Το άρθρο 4 του Ν. 5405/1982 «περί τροποποίησης και συμπληρώσεως του Ν. 4310/1929 «περί έγκαταστάσεως και κινήσεως αλλοδαπών εν Ελλάδι: κλπ.» αντικαθίσταται ως έξης:

## «Άρθρο 4.

Τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον 3 μηνών και χρηματική ποινή τριάντα χιλιάδων (30.000) δραχμών τουλάχιστον ο εργοδότης που απασχολεί άλλοδαπύ, στον οποίο δεν έχει χορηγηθεί ή προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις άδεια εργασίας.

Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλεται στον εργοδότη φυλάκιση τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών.

Για να διακρίνει ο εργοδότης ποιοι από τους μισθωτούς που προσλαμβάνονται στην επιχείρησή του είναι άλλοδαπύ και ποιοι Έλληνες υπήκοοι, υποχρεούται να ζητά από αυτούς την προσωπική αποδεικτική στοιχείων.

Ειδικά όσοι απασχολούν άλλοδαπύ ή άλλοδαπύ ως οικιακό βοηθό ή νοσοκόμο μετά τη λήξη της κατά νόμο απαιτούμενης άδειας εργασίας τιμωρούνται με χρηματική ποινή τριάντα (30) έως εκατό (100) χιλιάδων δραχμών.

Η άδεια εργασίας για οικιακό βοηθό ή νοσοκόμο χορηγείται σε άλλοδαπύς για συγκεκριμένο εργοδότη. Αλλαγή εργοδότη συνεπάγεται και ανύψωση της άδειας αυτής.

Η ανανέωση άδειας εργασίας άλλοδαπύ ως οικιακού βοηθού ή νοσοκόμου πρέπει να γίνεται πριν από τη λήξη της άδειας αυτής.

3. Στο τέλος του άρθρου 23 του Ν. 4310/1929 «περί εγκαταστάσεως και κινήσεως άλλοδαπών εν Ελλάδι κ.λπ.» προστίθεται περίοδος που έχει ως εξής:

«Ο εργοδότης, που θα καταδικασθεί για απασχόληση άλλοδαπύ χωρίς άδεια εργασίας ή σε βάρος του οποίου θα θεσπισθεί από επόπτη εργασίας ή από αστυνομικό όργανο παράνομη απασχόληση, βαρύνεται με τα έξοδα απέλασής του άλλοδαπύ. Αν υπήρχε αδυναμία άμεσης καταβολής καταβάλλονται από το Δημόσιο και θεσπιώνονται σε βάρος του εργοδότη προς εισπραξή εάν δημόσιο έσδο, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν. Τίτλο για την εισπραξή αποτελεί ή δικαστική απόφαση ή η θετική απόφαση της παράδοσης από τον επόπτη εργασίας ή από αρμόδιο αστυνομικό όργανο, όπως και η απόδειξη των δαπανών ταξιδιού (αεροπορικό, σιδηροδρομικό ή με άλλο μέσο). Η εισπραξή γίνεται από την υπηρεσία που απελάζει τον άλλοδαπύ».

4. Η παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 5288/1931 «περί ρυθμίσεως της αγοράς εργασίας» αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών (3) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εκατό χιλιάδων (100.000) δραχμών όποιος διατηρεί ιδιωτικό γραφείο ενόψει εργασίας ή μεταλαβεί με αμειβή στην εξεύρεση εργασίας σε Έλληνες ή άλλοδαπύς για να απασχοληθούν στην Ελλάδα».

Σε περίπτωση υποτροπής επιβάλλονται και οι δύο ποινές».

5. Όποιος αυθαίρετα καταλαμβάνει ακίνητο του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας ύστερα από έγκληση του Οργανισμού αυτού τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι 2 χρόνια.

## «Άρθρο 27.

## Κωδικοποίηση διατάξεων.

Με Προεδρικό Διάταγμα που θα εκδοθεί με πρόταση του Υπουργού Εργασίας μπορούν να κωδικοποιηθούν οι κείμενες διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή όμοιας έκτασης αποφάσεων δικαιοσύνης, περί κανονικής άδειας μισθωτών και επιδόματος άδειας, προς έναρξη από τον Σύνταγμα, την αρχή της ισότητας κ.λπ.

## «Άρθρο 28.

## Κύρωση αποφάσεων.

Κυρώνονται από τότε που εκδόθηκαν:

1. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας 1433/23.7.82 «Επιτροπής Δικαιοσύνης της λειτουργίας των πρακτικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή όμοιας έκτασης αποφάσεων δικαιοσύνης, περί κανονικής άδειας μισθωτών και επιδόματος άδειας, προς έναρξη από τον Σύνταγμα, την αρχή της ισότητας κ.λπ.

2. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας 1541/11.8.82 «περί μεταθέσεως της αρχής της 15ης Αυγούστου 1982, της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

## ΑΠΟΦΑΣΗ

## Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Β.Δ. 748/1966 «περί κωδικοποίησης, καταργήσεως κλπ. των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, περί εβδομαδιαίας και Κυριακής αναπαύσεως και ημερών άργιας».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 549/1977 «περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων».

3. Το γεγονός ότι η αρχή της 15ης Αυγούστου 1982 συμπύεται με ημέρα Κυριακή, αποφασίζουμε:

Μεταθέτουμε την αρχή της 15ης Αυγούστου 1982 στην επόμενη 16 Αυγούστου 1982, ημέρα Δευτέρα για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικώς.

## Ο Υπουργός

## ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

3. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αρ.δμ. 55350/23.12.1982 «Εκλογικό Συνδικαλιστικό Βιβλίο» που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αρ.δμ. 2 τεύχος Β', της 11.1.83.

Η παραπάνω απόφαση επεκτείνεται και στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ. που αναφέρονται στο άρθρο 30 του Ν. 1264/1982.

4. Η απόφαση του Υπουργού Εργασίας αρ.δμ. 40471/7.10.82 «Τεχνική κατάρτιση νέων με το σύστημα της Μεθόδου, που δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αρ.δμ. 1022 τεύχος Β', της 15.12.82.

5. Η απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας αρ.δμ. 18385/4.8.1982 «Καθορισμός κατωτάτων όρων αποδοχών του προσωπικού των νοσηλευτικών και λοιπών ιδρυμάτων και κλινικών κλινικών και των παρασκευαστών και χειριστών ιδιωτικών εργαστηρίων ολόκληρης της χώρας, που δημοσιεύτηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αρ.δμ. 617, τεύχος Β', της 24.8.82.

## «Άρθρο 29.

## Μεταβατικές διατάξεις.

1. Οι διατάξεις της απόφασης 1/1982 του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Δικαστηρίου Αθηνών «περί χορηγήσεως διοριστικού ποσού στας μισθωτούς που αμείβονται με τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων και καθιερώσεως ρήτρας Α.Τ.Α. των γενικών κατωτάτων όρων μισθών και ημερομισθίων άπάσης της χώρας», που κηρύχθηκε εκτελεστή με την 12425/1982 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 115/Β/19.3.82), θεωρούνται ότι είναι έγκυρες από την έναρξη της ισχύος τους με την επιφύλαξη του Ν. 1320/1983 και ότι πληρούν όλους τους όρους, προϋποθέσεις και περιορισμούς που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 3239/1955 «περί τρόπου ρυθμίσεως των συλλογικών διαφορών εργασίας κ.λπ.», όπως ισχύουν σήμερα.

2. Κυρώνεται από τότε που ισχύει και εφαρμόζεται για όλες τις Τράπεζες που αναφέρονται σε αυτή, ή από 4.8.82 Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «περί των όρων αμειβής και εργασίας του προσωπικού των Τραπεζών», που υπογράφηκε παρουσία του Υπουργού Εργασίας και η οποία με την αρ.δμ. 18617/82 απόφαση του ίδιου Υπουργού δημοσιεύθηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως αρ.δμ. 601 τεύχος Β' της 19.8.82.

3. Τακτικοί υπάλληλοι των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας Οργανισμών, που απολύθηκαν με τις Θ' και Ι' Συντακτικές Πράξεις και επανήλθαν στην υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 190/1969, προάγονται στον άμεσως επόμενο του κατεχόμενου βαθμού, εφόσον έχουν προα-

χθεί νεότεροι τους και κριθούν ως προαχθεί από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Εάν δὲν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις, οι προαχόμενοι καταλαμβάνουν αντίστοιχες προσωρινές θέσεις, που συνιστώνται με το νόμο αυτόν και οι οποίες καταργούνται με την παραγωγή ή την με οποιοδήποτε τρόπο εξοδό τους από την υπηρεσία.

Η κρίση για την προαγωγή γίνεται ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, σε καμιά δὲ περίπτωση δὲν καταβάλλεται αναδρομική διαφορά αποδογῶν.

4. Τακτικοί διοικητικοί υπάλληλοι τοῦ ΟΑΕΔ, που απολύθηκαν με τις Θ' και Γ' Συντακτικές Πράξεις 1967 και επανήλθαν στην υπηρεσία τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 76/1974, αποχωρήσαντες από αυτήν άμέσως, χωρίς να αλλάξουν υπηρεσία ως συμπληρώσαντες τριακονταπενταετία, προάγονται ανεξάρτητα από κλάδο ή κατηγορία στο μεγαλύτερο αντίστοιχο βαθμό που έχουν προαχθεί νεότεροι τους του Κλάδου ΑΡ4, Σύμβουλοι Έπαγγελματικού Προσανατολισμού, εάν να είναι στην ενεργό υπηρεσία, χωρίς δικαίωμα απόλυσης αναδρομικών αποδογῶν. Για τους προαγόμενους ενδέχεται διαπιστωτική πράξη της αρμόδιας για το προσωπικό του ΟΑΕΔ Έπιτροπής του Ν.Δ. 76/1974.

5. Συμβάσεις εκπόνητης μελετών, ελέγχου και επίβλεψης, παρασκευής δημοπρατήσεων, επιμετρήσεων και παραλαβῶν δημόσιων έργων, που έχουν συναφθεί μέχρι σήμερα μεταξύ του Όργανισμού Έργατικής Κατοικίας και ιδιωτῶν μηχανικῶν, υπομηχανικῶν και εργοδηγῶν ή μηχανικῶν, υπομηχανικῶν και εργοδηγῶν που υπηρετοῦν στὶς Δημόσιες, στὸ Ν.Π.Δ.Δ. ή τοὺς Ο.Τ.Α., θεωροῦνται νόμιμες, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης, ανεξάρτητα ἂν καταρτίσθηκαν ὑπό μορφή συμβάσεως έργου ή παραχής ανεξάρτητων υπηρεσιῶν ὁρισμένου ή ἀορίστου χρόνου διάρκειας.

Οἱ πῶς πάνω μηχανικοί, υπομηχανικοί και εργοδηγοὶ δικαιούνται τῆ συμφωνημένη ἀμοιβῆ και δὲν ἔχουν ἐφαρμογή σ' αὐτοὺς οἱ διατάξεις του Β.Δ. 19/21 Φεβρουαρίου 1938 «περὶ ἀναθεώρησης του ἀπὸ 13 Ίουνίου 1924 Δ/τος περὶ καθορισμοῦ τῶν εἰς ἰδιώτας μηχανικούς κ.λπ. ἀμοιβῶν» ή του Π.Δ. 696/1974 «περὶ ἀμοιβῶν μηχανικῶν κ.λπ.», ὅπως τροποποιήθηκαν και ἰσχύουν, οὗτε οἱ διατάξεις του Ν. 716/1977 «περὶ μισθῶν μελετητῶν και ἀναθέσεως και ἐκπόνησεως μελετῶν».

Οἱ διατάξεις τῆς παραγράφου αὐτῆς ἐφαρμόζονται και ἐπὶ τῶν υποθέσεων που ἐκκρεμοῦν ἐνώπιον τῶν δικαστηρίων ὁποιοδήποτε βαθμοῦ, για τὶς ὁποῖες δὲν ἔχουν ἐκδοθεῖ ἀκόμη ἀμετάκλητες ἀποφάσεις.

6. Ἀπὸ τῆ δημοσίευση του παρόντος οἱ δέκα (10) θέσεις σχεδιαστῶν Κλάδου ΜΕ3 τακτικῶν τεχνικῶν προσωπικοῦ του Όργανισμοῦ Ἀπασχολήσεως Έργατικῶν Δυναμικῶν (Ο.Α.Ε.Δ.), που ἔχουν συσταθεῖ με τὴν παράγραφο 1 του άρθρου 11 του Β. Δ/τος 404/1971 «περὶ καθορισμοῦ τῶν τακτικῶν θέσεων, τῶν προσόντων και τῆς διαδικασίας ἐντάξεως του προσωπικοῦ του Ο.Α.Ε.Δ.», ἀπὸ τῆς ὁποῖας δύο (2) με βαθμὸς 50—40 και ὀκτώ (8) με βαθμοὺς 100—60, μεταφέρονται αὐτοδικαίως στὸν Κλάδο ΜΕ1 τακτικῶν διοικητικῶν προσωπικοῦ ΟΑΕΔ.

Όλοι ὅσοι υπηρετοῦν στὶς μεταφερόμενες θέσεις κατατάσσονται αὐτοδικαίως, ανεξάρτητα ἀπὸ τὰ εἰδικὰ τυπικὰ προσόντα τους, στὶς ἀντίστοιχες ἰσοβάθμιες πρὸς τὶς καταγόμενες θέσεις Κλάδου ΜΕ1 τακτικῶν διοικητικῶν προσωπικοῦ Ο.Α.Ε.Δ.

Για τὶς σύμφωνα με τὸ προηγούμενο ἐδάφιο κατατάξεις και τὸν καθορισμὸ τῆς σειράς ἀρχαιότητος τῶν κατατασσόμενων με τοὺς υπηρετοῦντες ἰσοβάθμιους τῶν υπαλλήλους Κλάδου ΜΕ1 διοικητικῶν, με βάση τὸ χρόνο δημοσίευσε τῆς πράξης προαγωγῆς στο βαθμὸ που κατέχουν, ἐκδίδεται πράξη του Διοικητῆ του ΟΑΕΔ, ὕστερα ἀπὸ γνώμη του οἰκείου Υπηρεσιακοῦ Συμβουλίου που δημοσιεύεται στην Έφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

Οἱ προαχόμενοι ἀπὸ τὸν Κλάδο ΜΕ3 τεχνικῶν προσωπικοῦ ΟΑΕΔ διατηροῦν τὴ μεταξὺ τους σειρά ἀρχαιότητος.

7. Οἱ προθέσεις ὑποβολῆς αἰτήσεως και δικαιολογητικῶν για οικονομική ἐπίσχυση τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων, ἔτους 1982, που προβλέπονται ἀπὸ τὶς διατάξεις τῆς παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976, ὅπως αὐτὲς παρατάθηκαν με τὶς διατάξεις τῆς παραγράφου 2 ἐδάφιο δεύτερο του άρθρου 27 του Ν. 1264/1982, παρατείνονται μέχρι 30.4.1983.

Εἰδικὰ για τὴν οικονομική ἐπίσχυση τῶν συνδικαλιστικῶν ὀργανώσεων ἔτους 1983, ή προθεσμία που προβλέπεται ἀπὸ τὶς διατάξεις τῆς παραγράφου 1 περίπτωση δ' του άρθρου 1 του Π.Δ. 901/1976 για ὑποβολή αἰτήσεως παρατείνεται μέχρι 30.4.1983.

Άρθρο 30.

Καταργούμενες διατάξεις.

Καταργοῦνται:

1. Το άρθρο 4 τῆς 6/1979 Ἀπόφασε του ΔΔΔ Ἀδηνῶν «περὶ ἀξίσεως τῶν γενικῶν κατοπτῶν ὀρίων μισθῶν και ἡμερομισθῶν και ρυθμίσεως ἑτέρων τινῶν θεμάτων ἐργασίας τῶν μισθῶτῶν ἀπάσης τῆς χώρας» που κυρώθηκε με τὸ άρθρο 15 του Ν. 1082/1980 «περὶ τροποποιήσεως, ἀντικαταστάσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινῶν ἐνῶν ἐργατικῶν νόμων και ρυθμίσεως συναφῶν θεμάτων».

2. Το άρθρο 17 του Ν. 1082/1980.

3. Ἡ παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 549/1977 «περὶ τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινῶν τῆς ἐργατικῆς νομοθεσίας και ρυθμίσεως συναφῶν θεμάτων».

4. Ἡ παρ. 4 του άρθρου 2 τῆς ἀπὸ 29 Δεκεμβρίου 1930 Πράξης Νομοθετικῶν Περιεχομένου του Προέδρου τῆς Δημοκρατίας «περὶ καθιερώσεως πενθήμερου ἐβδομάδος ἐργασίας τῶν δημοσίων ἐν γένει ὑπηρεσιῶν και ρυθμίσεως συναφῶν θεμάτων», που κυρώθηκε με τὸ Ν. 1157/1981 «περὶ κυρώσεως τῆς ἀπὸ 29 Δεκεμβρίου 1930 Πράξης Νομοθετικῶν Περιεχομένου του Προέδρου τῆς Δημοκρατίας».

5. Οἱ παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 5 του Β. Δ/τος 748/1966 «περὶ κωδικοποιήσεως, καταργήσεως κ.λπ. τῶν διατάξεων τῆς καίμενης νομοθεσίας περὶ ἐβδομαδιαίας και Κυριακῆς ἀναπαύσεως και ἡμερῶν ἀργίας».

6. Ἡ παράγρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 963/1979, ὅπως προστέθηκε με τὸ άρθρο 4 του Ν. 1000/1979 «περὶ ρυθμίσεως θεμάτων ὑγενομικῆς περιθάλψεως ἡσφαλισμένων του Δημοσίου κ.λπ.».

7. Ἡ παράγρ. 5 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945.

Άρθρο 31.

Ἡ ἰσχὺς του παρόντος νόμου ἀρχίζει ἀπὸ τῆ δημοσίευσή του στην Έφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως, ἐκτὸς ἐὰν διαφορετικὰ ὀρίζεται σ' αὐτόν.

Παραγγέλλομε να δημοσιευθε στην Έφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως τὸ καίμενο του παρόντος και να ἐκτελεσθε ὡς νόμος του Κράτους.

Ἀθήνα, 13 Ἀπριλίου 1983

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
<b>ΑΓ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ</b>	<b>ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΡΣΕΝΗΣ</b>
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
<b>ΑΠ. ΑΘ. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓ. - ΑΛΕΞ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ</b>	<b>ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΑΜΑΝΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡ. ΚΟΥΛΟΥΡΙΑΝΟΣ</b>
ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
<b>ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΑΚΑΜΑΝΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡ. ΚΟΥΛΟΥΡΙΑΝΟΣ</b>	<b>ΕΜΠΟΡΙΟΥ</b>
<b>ΓΕΩΡΓ. ΜΩΡΑΪΤΗΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>
<b>ΕΥΑΓ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ</b>	
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ	
<b>ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΚΟΥΛΑΡΙΚΗΣ</b>	

Θεωρήθηκε και τέθηκε ή Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Ἀθήνα, 13 Ἀπριλίου 1983

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
**ΓΕΩΡΓΙΟΣ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΓΚΑΚΗΣ**