

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ

Υποχρεώσεις Εργοδότη – Επιχείρησης

Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν, οφείλουν να διασφαλίζουν τα εξής:

1. Να εφαρμόζουν τις αρχές του Εθνικού Πλαισίου Ποιότητας για την Επαγγελματική Εκπαίδευση, Κατάρτιση και Μαθητεία (Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης, Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και ΟΑΕΔ)
2. Μεταξύ της επιχείρησης και του μαθητευόμενου συνάπτεται «Σύμβαση Μαθητείας», η οποία συνυπογράφεται από το μαθητευόμενο (ή τον κηδεμόνα του αν είναι ανήλικος), τον εκπρόσωπο της επιχείρησης/του φορέα, τον Διευθυντή της Σχολικής Μονάδας ΕΠΑ.Σ και καθορίζει τους όρους υλοποίησης του **«Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας»**.
3. Η επιχείρηση τηρεί τους όρους της Σύμβασης Μαθητείας και του Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας (learning agreement). Το Πρόγραμμα Μάθησης στο χώρο εργασίας (learning agreement) είναι συμβατό με το αναλυτικό πρόγραμμα σπουδών κάθε ειδικότητας, περιλαμβάνει γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες ή και ολοκληρωμένες επαγγελματικές δραστηριότητες και αποτελεί παράρτημα της σύμβασης Μαθητείας. **Τα προγράμματα Μάθησης στο χώρο εργασίας για όλες τις ειδικότητες είναι αναρτημένα στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.oaed.gr/epas-employers>.**
4. Η επιχείρηση ορίζει έμπειρο στέλεχος ως «εκπαιδευτή στην επιχείρηση», ο οποίος αναλαμβάνει την αποτελεσματική υλοποίηση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων στην επιχείρηση, την παρακολούθηση της προόδου του εκπαιδευόμενου και την ανατροφοδότηση του υπεύθυνου εκπαιδευτικού στη Σχολική Μονάδα, μέσω της οποίας ο μαθητευόμενος συμμετέχει στο πρόγραμμα.
5. Η επιχείρηση πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες εγκαταστάσεις για την εκπαίδευση στο χώρο της επιχείρησης στη συγκεκριμένη ειδικότητα, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό.
6. Η επιχείρηση μεριμνά για την τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας εργασίας, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, για την προστασία των εργαζομένων. Επίσης οφείλει να παρέχει τα απαραίτητα ατομικά μέσα προστασίας στους μαθητευόμενους.
7. Η επιχείρηση οφείλει να ενημερώνει το μαθητευόμενο για τις δραστηριότητες, τα αντικείμενα και τους τομείς της επιχείρησης και να τον εντάσσει ομαλά στο εργασιακό περιβάλλον.
8. Η επιχείρηση οφείλει να συνεργάζεται με τη Σχολική Μονάδα για την υλοποίηση του **«Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας»**, όπως αυτό ορίζεται από τις προδιαγραφές του Προγράμματος Μάθησης για τη συγκεκριμένη ειδικότητα, και να αναθέτει στον εκπαιδευόμενο εργασίες, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Πρόγραμμα αυτό.
9. Η επιχείρηση οφείλει να τηρεί όλα τα μέσα (ηλεκτρονικά και έντυπα) για την παρακολούθηση της υλοποίησης του **«Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας»**, Μηνιαίο Δελτίο Απασχόλησης (παρουσιολόγιο), Ημερολόγιο Μάθησης του μαθητή και κάθε άλλο έγγραφο που προβλέπεται από τις σχετικές εγκυκλίους.
10. Η επιχείρηση οφείλει να καταχωρεί στο σύστημα Εργάνη στον πίνακα Ε3.4 σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις την έναρξη την Μαθητείας ή τη διακοπή αυτής για κάθε μαθητευόμενο που απασχολεί.
11. Η επιχείρηση ελέγχει και συνυπογράφει Ημερολόγιο Μάθησης, ειδικό έντυπο για την καταγραφή σε τακτική βάση των βασικών εργασιών ή ολοκληρωμένων έργων που εκτελεί ο μαθητευόμενος κατά τη διάρκεια του «Προγράμματος Εκπαίδευσης στο χώρο εργασίας». Το έντυπο συμπληρώνεται μηνιαίως από τον μαθητή, σε συνεργασία με τον εκπαιδευτή της επιχείρησης που τον επιβλέπει, και με αυτό το έντυπο ενημερώνεται ενυπογράφως ο εκπαιδευτικός της Σχολικής Μονάδας
12. Η επιχείρηση ελέγχει και συνυπογράφει **Μηνιαίο Δελτίο Απασχόλησης Μαθητή (παρουσιολόγιο)**, το οποίο συμπληρώνεται σε ημερήσια βάση από τον μαθητευόμενο και στο τέλος κάθε μήνα σφραγίζεται και υπογράφεται από τον υπεύθυνο της επιχείρησης και αποστέλλεται στην **ΕΠΑ.Σ φοίτησης** προκειμένου να γίνει ο απαιτούμενος έλεγχος για την έγκριση καταβολής της επιδότησης του προγράμματος.
13. Η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει κάθε δυνατή υποστήριξη στον μαθητευόμενο για την εκπαίδευση του στη Σχολική Μονάδα.

Υποχρεώσεις μαθητευόμενου

1. Ο μαθητευόμενος οφείλει να παρακολουθεί τα θεωρητικά και εργαστηριακά μαθήματα στη Σχολική Μονάδα (ΕΠΑ.Σ) και παράλληλα, να συμμετέχει στο «Πρόγραμμα Μάθησης στο χώρο εργασίας».
2. Ο μαθητευόμενος οφείλει να εκτελεί κάθε εργασία που του **ανατείνεται** σύμφωνα με τα οριζόμενα στο «Πρόγραμμα Μάθησης στο χώρο εργασίας».

3. Ο μαθητευόμενος οφείλει να τηρεί τους όρους υγιεινής και ασφάλειας εργασίας της επιχείρησης.
4. Ο μαθητευόμενος οφείλει να τηρεί το ωράριο του «Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας».
5. Ο μαθητευόμενος οφείλει να έχει ευπρεπή εμφάνιση.
6. Ο μαθητευόμενος οφείλει να σέβεται την κινητή και ακίνητη περιουσία της επιχείρησης.
7. Ο μαθητευόμενος οφείλει να συνεργάζεται αρμονικά με τα στελέχη της επιχείρησης.
8. Ο μαθητευόμενος οφείλει να μην δημιουργεί προβλήματα σε πελάτες ή συνεργάτες της επιχείρησης.
9. Ο μαθητευόμενος οφείλει να ενημερώνει έγκαιρα τους Υπευθύνους της Σχολικής Μονάδας σε περίπτωση που δημιουργηθεί κάποιο πρόβλημα στη συνεργασία του με την επιχείρηση.
10. Ο μαθητευόμενος οφείλει να προσκομίζει, όπου απαιτείται, όλες τις απαραίτητες ιατρικές βεβαιώσεις για την εξάσκηση του επαγγέλματος και να συμπληρώνει έγκαιρα όλα τα έντυπα Μαθητείας (Δελτίο Απασχόλησης (Παρουσιολόγιο), Ημερολόγιο Μάθησης κ.λπ.) σε συνεργασία με τον υπεύθυνο εκπαιδευτή στην επιχείρηση.
11. Ο μαθητευόμενος οφείλει να συνυπογράψει τη Σύμβαση Μαθητείας με την επιχείρηση.
12. Με την ολοκλήρωση του «Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας» οι μαθητευόμενοι οφείλουν να συμμετέχουν σε διαδικασία αξιολόγησης της Μαθητείας εφόσον απαιτηθεί.
13. Το όριο των απουσιών στη σχολή δεν υπερβαίνει τον αριθμό εκατό (100) εκ των οποίων τουλάχιστον οι πενήντα(50) είναι δικαιολογημένες (άρθρο 11 του Κανονισμού Λειτουργίας των ΕΠΑ.Σ).
14. Το όριο των απουσιών του «Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας» δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/6 των εργάσιμων ημερών του εξαμήνου της Μαθητείας.
15. Σε περίπτωση υπέρβασης του ορίου απουσιών σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις ο μαθητευόμενος υπόκειται στις συνέπειες που προβλέπονται σε κάθε περίπτωση, δηλαδή, διακοπή της Σύμβασης Μαθητείας, απόρριψη κατά την έκδοση αποτελεσμάτων φοίτησης, ακόμα και διαγραφή από τα μητρώα μαθητών.

Δικαιώματα μαθητευόμενου

1. Στον μαθητευόμενο παρέχεται αμοιβή ίση με το 75% του νόμιμου, νομοθετημένου, κατώτατου ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη και έχει πλήρη ασφαλιστική κάλυψη στον ΕΦΚΑ.
2. Στον μαθητευόμενο δίδεται σπουδαστική άδεια για τη συμμετοχή του στις εξετάσεις (Πίνακας 2).
3. Στον μαθητευόμενο εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657 – 658 του Αστικού Κώδικα σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας.
4. Ο μαθητευόμενος δικαιούται, κατά τη διάρκεια του Προγράμματος, τις κανονικές άδειες των μισθωτών που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 1346/1983, όπως ισχύει (πίνακας 3).
5. Ο μαθητευόμενος δικαιούται εκπαίδευση σύμφωνα με τα προγράμματα σπουδών, η οποία τον οδηγεί σε συγκεκριμένα μαθησιακά αποτελέσματα, ανεξάρτητα από το χώρο Μαθητείας.
6. Ο μαθητευόμενος έχει δικαίωμα να αναφέρει στο Δ/ντή ή στον υπεύθυνο καθηγητή της Σχολικής Μονάδας, τη μη τήρηση των όρων της Σύμβασης και της εργατικής νομοθεσίας. Ο μαθητευόμενος για σοβαρούς λόγους και με τη σύμφωνη γνώμη του υπευθύνου της ΕΠΑ.Σ, δύναται να ζητήσει τη διακοπή της Σύμβασης Μαθητείας στην επιχείρηση και την τοποθέτησή του σε άλλη επιχείρηση, εάν είναι εφικτό, για τη συνέχιση του Προγράμματος Μάθησης σε χώρο εργασίας.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ

- Το ποσοστό αποζημίωσης των μαθητευόμενων των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ ορίζεται στο εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νόμιμου, νομοθετημένου, κατώτατου ορίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη σε όλη τη διάρκεια του «Προγράμματος Μάθησης στο χώρο εργασίας». Σύμφωνα με της ισχύουσες διατάξεις το ποσό αυτό **από 1-2-2019 αντιστοιχεί σε 21,78€** (ημερομίσθιο ανειδίκευτου εργάτη 29,04€)

ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΠΟΣΑ
Ημερομίσθιο	$29,04€ * 75% = 21,78€$
Ποσό στο οποίο υπολογίζονται οι ασφαλιστικές εισφορές	$21,78/2 = 10,89€$
Εισφορές εργοδότη	$10,89€ * 37,78% = 4,11€$
Εισφορές μαθητή	$10,89€ * 3,28% = 0,36€$
Σύνολο εισφορών	$4,11€ + 0,36€ = 4,47€$
Καθαρό εισπραττόμενο ποσό από τον μαθητή	$21,78€ - 0,36€ = 21,42€$
Επιβάρυνση του εργοδότη, αφαιρούμενης της επιδότησης	$21,78€$ (ημερομίσθιο) $-14,5€$ (επιδότηση) = 7,28€ $7,28 + 4,11 €$ (ασφαλιστικές εισφορές) = 11,39€

Πίνακας 1

- Το ποσό της επιδότησης για το πρόγραμμα έχει οριστεί στα 14,50€ από 1-2-2019.
- Από 01-07-2017 η επιδότηση καταβάλλεται αποκλειστικά στους μαθητές από την ΕΠΑ.Σ φοίτησης
- Η επιδότηση δεν καταβάλλεται για τις ημέρες της σπουδαστικής άδειας, κανονικής άδειας, ασθένειας και λοιπών επιδομάτων, (όπου αυτά εξακολουθούν να ισχύουν).
- Στις περιπτώσεις σπουδαστικής και κανονικής άδειας καταβάλλεται ολόκληρο το προβλεπόμενο ημερομίσθιο από τους εργοδότες στους μαθητές σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Συγκεκριμένα:

- Η αποζημίωση για τις ημέρες της σπουδαστικής άδειας των μαθητών που πραγματοποιούν Μαθητεία σε φορείς του Δημοσίου, γίνεται στο σύνολο του προβλεπόμενου ημερομισθίου από τους εργοδότες.
- Η αποζημίωση για τις ημέρες της σπουδαστικής άδειας των μαθητών που πραγματοποιούν Μαθητεία/Πρακτική άσκηση στον Ιδιωτικό τομέα, καταβάλλεται από το ΚΠΑ2 του ΟΑΕΔ της περιοχής αρμοδιότητας της επιχείρησης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις (ν.1346/83 & ν.3144/2003).
- Η διαδικασία καταβολής τα απαιτούμενα δικαιολογητικά καθώς και η ισχύουσα νομοθεσία περιγράφονται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.oaed.gr/mathetikes/-/phoitetikes-paroches>.
- Η αποζημίωση για τις ημέρες της κανονικής άδειας καταβάλλεται από τους εργοδότες στο σύνολο του προβλεπόμενου από τις ισχύουσες διατάξεις ημερομισθίου για τους μαθητές των ΕΠΑ.Σ.(21,78 ευρώ)
- **α) Κανονικές άδειες:** Οι πρακτικά ασκούμενοι μαθητές δικαιούνται κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια με αποδοχές⁽²⁾ μετά από συμπλήρωση δωδεκάμηνης συνεχούς ή και διαλείπουσας απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις

ΑΔΕΙΕΣ ΜΑΘΗΤΩΝ ΕΠΑ.Σ						
	Ανά έτος	Ανά μήνα	για 2 μήνες	για 6 μήνες	για 8 μήνες	για 10 μήνες
Για πρακτική 4 ημέρες την εβδομάδα	16,00	1,33	2,67	8,00	10,67	13,33
Για πρακτική 5 ημέρες την εβδομάδα	20,00	1,67	3,33	10,00	13,33	16,67
Για πρακτική 6 ημέρες την εβδομάδα	24,00	2,00	4,00	12,00	16,00	20,00

• **Πίνακας 2**

β) Σπουδαστική άδεια: Οι μαθητές, που δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται κάθε χρόνο – πέρα από την κανονική άδεια – πρόσθετη άδεια, (σπουδαστική), μέχρι 30 εργάσιμες ημέρες, κατ' ανώτατο όριο το χρόνο, ανεξάρτητα από το χρόνο προηγούμενης απασχόλησής τους, για συμμετοχή τους στις εξετάσεις (άρθρο 2 του Ν. 1346/83 και υπ' αριθμ. 34651/29-11-96 ΚΥΑ Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης). Η ως άνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά

Ο εργοδότης που προτίθεται να διαθέσει θέσεις Μαθητείας σε μαθητές των ΕΠΑ.Σ του ΟΑΕΔ πρέπει να διαθέτει τις κατάλληλες εγκαταστάσεις για την εκπαίδευσή τους στη συγκεκριμένη ειδικότητα, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό. Ο εργοδότης, επίσης, μεριμνά για την τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται για την προστασία των εργαζομένων.

Ο ανώτατος αριθμός μαθητευομένων ανά εργοδότη εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, όπως αυτός παρουσιάζεται στην ετήσια κατάσταση προσωπικού προς την Επιθεώρηση Εργασίας.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 26385/β/20-2-2017ΚΥΑ «Πλαίσιο Ποιότητας Μαθητείας» ο αριθμός των μαθητευομένων που δύναται να δέχεται κάθε Επιχείρηση-Φορέας ορίζεται ως εξής:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (με σχέση εξαρτημένης εργασίας)	ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΕΠΑ.Σ - ΕΠΑ.Λ - ΙΕΚ)
Ατομική Επιχείρηση	1
1 έως 5	1
6 έως 10	2
11 έως 14	2
15 έως 20	3
21 έως 26	4
27 έως 32	5
33 έως 38	6
39 έως 44	7
45 έως 50	8
51 έως 55	9

56 έως 61	10
<p>Γενικά το ποσοστό των μαθητευόμενων σε σχέση με τον αριθμό των εργαζομένων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 17% στοργυλοποιούμενο στον πλησιέστερο ακέραιο. Συγχρόνως ο αριθμός των μαθητευόμενων ανά παράρτημα επιχείρησης ή φορέα δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος του 40. Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τα οποία δε διαθέτουν υποκαταστήματα, μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των υπαλλήλων.</p>	

Πίνακας 3

Β. ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ Η ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

Οι μαθητές από την πρώτη ημέρα μαθητείας ασφαλιζονται στον ΕΦΚΑ (πρώην ΙΚΑ). Οι ασφαλιστικές εισφορές των πρακτικά ασκούμενων μαθητών όλων των επιπέδων διαμορφώνονται ως εξής (από 01- 06-2016):

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ	ΕΡΓΟΔΟΤΗ (ΠΟΣΟΣΤΟ %)	ΜΑΘΗΤΗ (ΠΟΣΟΣΤΟ %)
ΕΦΚΑ(πρώην ΙΚΑ)	34,10%	-----
ΑΝΕΡΓΙΑ	3,17%	1,83%
ΣΤΡΑΤΕΥΣΗ	-----	-----
ΔΛΟΕΜ	-----	-----
ΛΠΕα Α.Ε	0,15%	-----
ΕΛΠΕΚΕ-ΛΕΠΕΕ	0,24%	-----
ΕΚΛΑ	0,12%	0,10%
ΟΕΚ (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑ)	-----	1,00%
ΟΕΕ (ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ)	-----	0,35%
ΣΥΝΟΛΟ	37,78%	3,28%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	41,06%	
<p>*Σύμφωνα με το άρθρο 97 του ν.4387/2016, η συνολική εισφορά επικουρικής ασφάλισης ΕΤΕΑΕΠ διαμορφώνεται για την περίοδο από 1.6.2016 έως 31.5.2019 σε ποσοστό 7%, για την περίοδο από 1.6.2019 έως 31.5.2022 σε ποσοστό 6.5% και από 1.6.2022 σε ποσοστό 6%.</p>		

Πίνακας 4

Επίσης, βαρύνουν τον εργοδότη, εάν υπάρχουν:

- Επαγγελματικός κίνδυνος + 1%
- Βαρέα και ανθυγιεινά + 3,6%
- ΙΚΑ – ΤΕΑΜ + 2% (όπου υπάρχουν βαρέα και ανθυγιεινά)

Προκειμένου να υποβληθούν οι Α.Π.Δ. (Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις) και επειδή η ηλεκτρονική εφαρμογή του Ι.Κ.Α. δεν αναγνωρίζει την ειδική περίπτωση ασφάλισης των μαθητών, θα πρέπει να αναγράφονται ως αποδοχές στην Α.Π.Δ. το ήμισυ των καταβαλλομένων ποσών, δηλαδή ακριβώς το ποσό εκείνο, στο οποίο υπολογίζονται οι εισφορές, δηλαδή 10,89€. Αυτό ακριβώς και θα αναφέρεται στην Α.Π.Δ., προκειμένου να μην το απορρίψει το ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα του Ι.Κ.Α-ΕΦΚΑ. Επίσης, όπου υπάρχουν Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης, επιβαρύνεται, άλλοτε ο εργοδότης και άλλοτε ο μαθητής. Θα πρέπει να γίνεται σχετική συνεννόηση με τα ως άνω Ταμεία. Το Πρόγραμμα Μάθησης στο χώρο εργασίας των Επαγγελματικών Σχολών του ΟΑΕΔ συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και εθνικούς πόρους, μέσω του ΟΑΕΔ.