



ΓΝΩΜΗ

ΤΟΥ
ΣΠΥΡΟΥ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗ

**ΤΑ 3 ΒΗΜΑΤΑ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΤΟΥ ΟΑΕΔ
ΚΑΤΑ
ΤΗΣ ΚΡΙΣΗΣ**

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας ο ΟΑΕΔ στήριξε τους ανέργους της χώρας με οικονομικές ενισχύσεις που δημιούργησαν ένα ισχυρό δίκτυ προστασίας. Μέσω της δίμηνης παράτασης όλων των επι-

δομιάτων ανεργίας που έληξαν το πρώτο πεντάμηνο του έτους, καθώς και την έκτακτη καταβολή 400 ευρώ σε μακροχρόνια ανέργους, ο ΟΑΕΔ έδωσε ανακούφιση σε περισσότερους από 400.000 συμπολίτες μας που δεν θα είχαν καμία άλλη στήριξη χωρίς αυτές τις παρεμβάσεις.

Γνωρίζοντας όμως ότι αυτές οι δράσεις έχουν μόνο προσωρινό αντίκτυπο, ο ΟΑΕΔ ταυτόχρονα σχεδίαζε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για την αντιμετώπιση των δυσμενών εξελίξεων στην αγορά εργασίας και την ανάσχεση της επερχόμενης ανεργίας. Ο σκοπός των προγραμμάτων απασχόλησης είναι η επιδότηση της εργασίας μέσω της επιχορήγησης νέων θέσεων εργασίας και νέων επιχειρήσεων. Έτσι, για κάθε άνεργο που προσλαμβάνει ένας εργοδότης, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει ένα υψηλό ποσοστό μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, δίνοντας ισχυρά κίνητρα για απορρόφηση των ανέργων σε μόνιμες θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Το ολοκληρωμένο αυτό σχέδιο περιλαμβάνει την επιδότηση περισσότερων από 100.000 νέων θέσεων εργασίας και εστιάζει σε τρεις βασικούς άξονες:

1 Την άμεση υλοποίηση δύο προγραμμάτων πλήρους ή πολύ υψηλής επιδότησης για συνολικά 45.000 ανέργους, με προτεραιότητα σε όσους αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες δυσκολίες επανένταξης στην εργασία, δηλαδή μακροχρόνια ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας. Συγκεκριμένα, το νέο πρόγραμμα κοινωνικού εργαζομένου θα επιδοτήσει το συνολικό κόστος για 36.500 θέσεις 6μηνης διάρκειας σε δήμους και περιφέρειες με βασικό μισθό και το πρόγραμμα μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών θα επιδοτήσει το 75% του συνολικού κόστους, έως τα €750 μηνιαίως, για 8.500 θέσεις 12μηνης διάρκειας κυρίως στην τοπική αυτοδιοίκηση.

2 Τη δημιουργία νέων προγραμμάτων απασχόλησης για σχεδόν 31.000 ανέργους με έμφαση στον ιδιωτικό τομέα, σε περιφέρειες με αυξημένες ανάγκες, σε τομείς αιχμής και σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης.

Στο τελικό στάδιο βρίσκονται προγράμματα 7.000 ανέργων, 30 ετών και άνω, σε Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, Κεντρική Μακεδονία, Ηπειρο, Θεσσαλία και Δυτική Ελλάδα, 6.000 πτυχιούχων ανέργων, 22-29 ετών, υψηλών προσόντων, καθώς και ολοκληρωμένο πρόγραμμα κατάρτι-

σης και απασχόλησης 4.500 νέων ανέργων σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης.

3 Την εντατικοποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης και βελτίωσης των ανοικτών προγραμμάτων απασχόλησης με χαμηλούς δείκτες απορρόφησης και αποτελεσματικότητας, ώστε να ενισχυθούν τα κίνητρα για την κάλυψη 27.500 θέσεων εργασίας. Ηδη ο ΟΑΕΔ έχει προχωρήσει στην αύξηση της επιδότησης, στην απλούστευση διαδικασιών και στην ακαίρεση δεσμεύσεων σε μια σειρά προγραμμάτων. Πρόσφατα, ενισχύθηκε το πρόγραμμα «επταγής επανένταξης» για τη μετατροπή της επιδότησης ανεργίας σε επιδότηση εργασίας, που έχει καλύψει μόνο 880 από τις 10.000 θέσεις από το 2017, διευρύνοντας τη συμμετοχή σε όλους τους εργοδότες και υπερδιπλασιάζοντας την ανώτατη επιδότηση από τα 400 στα 830 ευρώ μηνιαίως.

Δεν υπάρχει αμφιβολία πως στο επόμενο διάστημα το ήδη δοκιμαζόμενο εργατικό δυναμικό θα αντιμετωπίσει σημαντικές δυσκολίες. Εργο του ΟΑΕΔ είναι να τους στηρίξει και αυτό ακριβώς θα κάνει με σχέδιο, με όλες του τις δυνάμεις και όλα τα εργαλεία. Ο Οργανισμός θα βρίσκεται πάντα στην πρώτη γραμμή και στην προ-σπάθεια αυτή.

Ο κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι διοικητής του ΟΑΕΔ.