

1. ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ 30,000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . .08/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .10/05/2022

Σελίδα: 1



► Ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης -όπως μετονομάστηκε ο ΟΑΕΔ- κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης μιλά στην «**Ε**» και παρουσιάζει τις δράσεις για τη στεγαστική στήριξη των νέων ζευγαριών ► Πάνω από 800 θέσεις εργασίας από 36 επιχειρήσεις θα προσφέρονται στην «Ημέρα Καριέρας» στη Λάρισα

1. ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΓΙΑ 30,000 ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Μέσο: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΑΡΙΣΑΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 08/05/2022 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 10/05/2022

Σελίδα: 9



Τρία νέα προγράμματα για 30.000 θέσεις εργασίας, σε περιοχές, κλάδους και ομάδες ανέργων που πλήττονται περισσότερο, πρόκειται να ανακοινώσει σύντομα ο ΟΑΕΔ. Ο διοικητής της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, τις νέες αναγγελίες του Οργανισμού κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης προαναγγέλλει στη σημερινή συνέντευξη του στην «Ε» την προκήρυξη τριών προγραμμάτων μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης, εκ των οποίων τα δύο θα αφορούν επικριρήσεις με στόχο την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας. Με αφορμή τη δράση «Ημέρα Καριέρας Δ.Υ.Π.Α.» που θα διεξαχθεί το ερχόμενο Σάββατο, 14 Μαΐου, στη Λάρισα, ο κ. Πρωτοψάλτης αναφέρει στην αποεξελασματικότητα και στο θετικό αντίκτυπο που έχουν οι συγκεκριμένες δράσεις, καθώς, όπως είπε, «υπάρχουν προσήψεις που έγιναν άμεσα, άλλες έγιναν μέσα στο πρώτο πενήνθηρο και στο επόμενο χρονικό διάστημα καλύφθηκαν ακόμη και το 100% των αναγκών των επιχειρήσεων», για τις ευκαιρίες και τις δυνατότητες που θα έχουν οι άνεργοι της Λάρισας να συνομιλήσουν απευθείας τόσο με στελέχη δεκάδων επιχειρήσεων όσο και με τους εξαδικαικμένους εργασιακούς συμβούλους της Υπηρεσίας για τη βελτίωση του βιογραφικού τους σημειώματος. Ο διοικητής της Δ.Υ.Π.Α. μιλά επίσης για την επανεκκίνηση της σταγασιακής πολιτικής, που θα στρέψει στην πράξη πολλούς συμπολίτες μας και ιδιαίτερα τα νέα ζευγάρια να προχωρήσουν τη ζωή τους, εκφράζει την ικανοποίησή του για τη μείωση της ανεργίας που έφτασε στα επίπεδα του Ιουλίου του 2010 και επισημάει πως τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν θα δίνουν έμφαση σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και αιχμής, στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και στην «πράσινη» οικονομία...

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ: ΠΩΡΟΣ ΝΟΥΛΗΣ

* Ποιος είναι ο στόχος της δράσης «Ημέρα καριέρας Δ.Υ.Π.Α.» κ. Διοικητή, ο θέλετε να πετύχετε μέσω αυτής;
- Οι εκδηλώσεις «Ημέρα Καριέρας» σχεδιάζονται με γνώμονα την απώρριξη μας για μεταρρηγή του ΟΑΕΔ σε έναν εξωστρέφεια Οργανισμό που θα ερριχόταν κοντά στους ανέργους και στις επιχειρήσεις. Εντάσσονται στο πλαίσιο των δράσεων που οργανώνει η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας και την παροχή της δυνατότητας πρόσβασης σε πραγματικές ευκαιρίες απασχόλησης, σε όσες και όσους αναζητούν εργασία.

* Έχουν προηγηθεί και σε άλλες πόλεις ανάλογες εκδηλώσεις. Ποια ήταν η ανταπόκριση από επιχειρήσεις και ανέργους, υπάρχουν αποτελέσματα για την ένταξη ή επανένταξη των πολιτών στην αγορά εργασίας; Ανοηξαν θέσεις εργασίας;
- Σχεδιάσαμε την πρώτη εκδήλωση ήδη από το 2020, αλλά τα σχέδιά μας να ανέτρεχε η πανδημία. Προσαρμοστικώς στα νέα δεδομένα και τπράνοντας με ασυμπτρότητα όλα τα υγειονομικά πρωτόκολλα διοργανώσαμε δύο εκδηλώσεις το 2021 σε Θεσσαλονίκη και Αθήνα, ενώ φέτος ξεκίνησαμε με την «Ημέρα Καριέρας» στην Πάτρα και στην Πελοπόν. Ο αριθμός των συμμετεχόντων και των θέσεων εργασίας που διαθέτουν οι επιχειρήσεις είναι όλο και μεγαλύτερος, καθώς στην εκδήλωση που έγινε στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας στις 16 Απριλίου δήλωσαν συμμετοχή 80 εταιρείες με περισσότερες από 4.500 θέσεις εργασίας, ενώ είχαμε και τη μεγαλύτερη ως τώρα προσέλευση πολι-

τών. Με βάση τα στοιχεία από τις προηγούμενες εκδηλώσεις, γνωρίζουμε ότι υπάρχουν προσήψεις που έγιναν άμεσα, άλλες που έγιναν μέσα στο πρώτο 50πνήμηρο και συνεχίστηκαν το επόμενο χρονικό διάστημα, καλύπτοντας σε κάποιες περιπτώσεις ακόμη και το 100% των αναγκών των επιχειρήσεων.

* Τι ακριβώς θα γίνει στη Λάρισα τη συγκεκριμένη ημέρα, η πρόψη να ξέρουν όσοι αναζητούν εργασία, η πρόψη να κάνουν για να συμμετάσχουν στη συγκεκριμένη δράση;
- Όπως στις προηγούμενες τεσσάρων διοργανώσεις, έτσι και στην εκδήλωση της Λάρισας, η ανταπόκριση των επιχειρήσεων ήταν πολύ θετική. Συνολικά, στέλεχη 36 επιχειρήσεων θα βρίσκονται στην «Ημέρα Καριέρας Δ.Υ.Π.Α.» για να συνομιλήσουν με ανέργους που θα προσέλθουν. Οι θέσεις εργασίας είναι περισσότερες από 800 και αφορούν διαμορφωτικά επίπεδα εξειδίκευσης και ειδικοτήτων. Ενδεικτικά, συμμετέχουν επιχειρήσεις από τους κλάδους εμπόριου, εισαγωγών-εξαγωγών, τεχνικών και κατασκευαστικών έργων, βιομηχανίας τροφίμων, παραγωγής και διανομής ταιμνώντων, υφασμάτων, τουρισμού, υπηρεσιών υγείας, πώλησης, εννοιασμού και επικοινωνίας αυτοκινήτων, πληροφορικής, ψηφιακού μάρκετινγκ, κ.ά. Η «Ημέρα Καριέρας» της Λάρισας δεν έχει πλέον καμία ειδική προϋπόθεση συμμετοχής και είναι η πρώτη από τις εκδηλώσεις που θα γίνει με συμμετοχή των πολιτών χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικών εμπροβόλασμού ή νόσησης.

ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ:

Ανοίγουμε τρία νέα προγράμματα για 30.000 ανέργους

► Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ Δ.Υ.Π.Α. ΜΙΛΑ ΣΤΗΝ «Ε» ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΤΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΖΕΥΓΑΡΙΩΝ ► ΠΩΣ ΘΑ ΠΑΡΟΥΝ ΦΘΗΝΗ ΣΤΕΓΗ ► ΠΑΝΩ ΑΠΟ 800 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ 36 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΘΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ «ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ» ΣΤΗ ΛΑΡΙΣΑ

σελίδα της Δ.Υ.Π.Α. να προεγγράφονται ώστε να μη χρεοπίτη χρόνος αναμονής στην χώρα της εκδήλωσης. Επίσης, για τη διευκόλυνση της προσέλευσης, παρέχουμε δωρεάν μετακίνηση των ανέργων, με αστικό ΚΤΕΛ από την Κεντρική πλατεία Λάρισας προς το Grecotel Larissa Imperial, με ενδίδιμες στάσεις και με ασυμπτρότητα δρομολόγηση ανά τριάντα λεπτά.

για την απασχόληση 10.000 Μακροχρόνιων ανέργων ηλικίας 45 ετών και άνω, σε περιοχές θυλάσες υψηλής ανεργίας και Πρόγραμμα επικριρήσεων επικριρήσεων για την Απασχόληση 10.000 ανέργων που αντιμετώπιζον εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας.

τις ανάγκες της οικονομίας και συνεργασία με παρόχους ψηφίου επίπιδου, με αξιοποίηση στην αγορά εργασίας. Τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν θα δίνουν έμφαση σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και αιχμής, στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και στην «πράσινη» οικονομία. Στόχος είναι η υιοασιακή αναβάθμιση της κατάρτισης, τόσο για τους παρόχους όσο και για τους καταρτιζόμενους, ώστε να αποεπίσει αποεπιδροματικό εργαλείο για να βρουν δουλειά οι άνεργοι και να καλύψουν τις ανάγκες τους οι επιχειρήσεις.

ταύτητα, καταφέραμε να συμμετάσχουμε στη δημοσουργία περισσότερων από 50.000 νέων θέσεων εργασίας. Η ανεργία έχει μειωθεί από 17,2% σε 12,8% τον Φεβρουάριο του 2022, ποσοστό που είναι το χαμηλότερο από τον Ιούλιο του 2010. Η καταπολέμηση της ανεργίας και η αύξηση της απασχόλησης είναι οι πιο

* Προφανώς οι «ημέρες καριέρας» δεν είναι το μοναδικό εργαλείο που διαθέτουμε για τη μείωση ανεργίας ο Οργανισμού. Ποιες άλλες δράσεις ή προγράμματα «έρχονται» την περίοδο αυτή για τις ανάγκες των ανέργων;
- Η αναβάθμιση του ΟΑΕΔ σε μία σύγχρονη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.) μας δίνει όλη τη απαραίτητα μέση, εμπλουτίζοντας την εργασιαδοτική μέση, ώστε να εννοικισουμε τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Στόχος μας είναι να δώσουμε έμφαση στην εξωστρέφεια, ώστε να βρίσκουμε ακόμα πιο κοντά στον κόσμο του επιχειρη και στους πολίτες που αναζητούν εργασία. Μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης η Δ.Υ.Π.Α. επικριρήσει την μέση και τις ασφαλιστικές εισορήσεις, δίνοντας τη απαραίτητα κίνηση στις επιχειρήσεις να προχωρήσουν στις αναγκαίες προήψεις για να αυξήσουν το προσωπικό τους. Σχεδιάζουμε μια σειρά από προγράμματα απασχόλησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των ανέργων, των επιχειρήσεων και των τοπικών κοινωνιών, δίνοντας έμφαση στις ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ένταξη ή επανένταξη τους στην αγορά εργασίας. Υπάρχουν αυτήν την περίοδο ανοητα προγράμματα απασχόλησης, όπως το Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνια Ανέργων 55-67 ετών, το Πρόγραμμα Επανεπένταξης Επιδροτούμενων ανέργων στην αγορά ερ-

* Πάντως όλο και περισσότερες επικριρήσεις αναζητούν εργαζόμενους με αναρρομωμένες ψηφιακές δεξιοτήτες, ενώ την ίδια στιγμή υπάρχει ένα έλλειμμα διασύνδεσης του συστήματος εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της οικονομίας. Τι γίνεται προς αυτήν την κατεύθυνση;
- Είναι ένα πρόβλημα που καταρριφεται σε όλες τις έρρες και το καταρριφουμε και εμπει από τις επαφές μας με τις επιχειρήσεις και τους φορείς τους, ότι δηλαδή υπάρχει δυσκολία ανεύρεσης εργαζομένων που να καλύψουν τις απαιτήσεις των διαθέσιμων θέσεων εργασίας. Μέσω του νομοσχεδίου «Δουλειές Ξανά» προβλέπεται σειρά κανονισμών δράσεων και ρυθμίσεων που θα εκσυγχρονίσουν ριζικά την επαγγελματική κατάρτιση. Θα γίνουν σημαντικές αλληλεξ στην αφοβόληση και στην πιστοποίηση, θα σχεδιασεί στενότερη διασύνδεση της κατάρτισης με

* Κάνοντας μια αποτίμηση των περριγμένων του οργανισμού θεωρείτε πως έχουν καλυφθεί τα τελευταία χρόνια επαρκώς και δίκα οι ανάγκες εργαζομένων και ανέργων; Έχει μειωθεί η πραγματική ανεργία, έχει αυξηθεί η απασχόληση;
- Οι δυσκολίες και οι προκλήσεις συνθηκών των τελευταίων ετών αποτέλεσαν μια μεγάλη πρόκληση για όλους μας. Υλοποίησαμε μια σειρά κυβερνητικών πολιτικών που είχαν ως στόχο την οικονομική στήριξη των ανέργων και κέρη στο ευρύ φάσμα δράσεων και προγραμμάτων που εφαρρισαμε με συνέπεια και

«
Τα νέα προγράμματα κατάρτισης που θα υλοποιηθούν θα δίνουν έμφαση σε ειδικότητες υψηλής ζήτησης και αιχμής, στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων και στην «πράσινη» οικονομία.»

σημαντικούς στόχους της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης. Με τις νέες δυνατότητες που μας προσφέρει το νομοσχεδίο «Δουλειές Ξανά» θα συνεχίσουμε να εργαζόμε με στόχο την περαιτέρω μείωση της ανεργίας εξασφαλίζοντας ποιτικές θέσεις εργασίας υψηλής ζήτησης για όσες και όσους αναζητούν εργασία.

Ποιοι και πώς θα πάρουν φθνή στέγη

ΤΗ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Φθνή στέγη για εργαζόμενους και νέους προβλέπει ο σχεδιασμός της Δ.Υ.Π.Α. Στόχος της Δημόσιας Υπηρεσίας και της Κυβερνήσεως συνολικά είναι με τη χρήση νέων εργαλείων, όπως η συνεργασία με τον ιδιωτικό τομέη, η αγορά νέων κατοικιών και η παραχώρησή τους, με συμβολικό εννοικό και χαμηλότοκο ή άτοκο δάναιο σε νέους και νέα ζευγάρια που ξεκινούν τη ζωή τους. Για τις δράσεις αυτές θα αδοιοηθεί το αποθεματικό ύψους 1 δισ. ευρώ που έχει συγκεντρωθεί από τους λογαριασμούς του πρώην ΟΕΚ (Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας), του οποίου ο πρ. ΟΑΕΔ είναι καθολικός διάδοχος (οι εισορήσεις δεν έχουν πάψει να εισπράττονται). Η επανεκκίνηση της σταγασιακής πολιτικής, που έχει παγώσει εδώ και σχεδόν 10 χρόνια, όπως είπε ο κ. Πρωτοψάλτης, περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, το μοντέλο «rent to own» (συμμετοχική εννοικίαση για ορισμένο χρονικό διάστημα και δυνατότητα αγοράς πριν από τη λήξη της μίσθωσης). Το συγκεκριμένο μοντέλο που υπάρχει εδώ και καιρό στο εξωτερικό στοχεύει ακριβώς στο να διευκολύνει την αγορά ακινήτων για τους εργαζόμενους που δεν μπορούν να καταβάλουν αμέσως ολόκληρο το απαιτούμενο ποσό αγοράς ενός σπιτιού και δεν έχουν πρόσβαση σε τραπεζικό δανεισμό. Έτσι, πληρώνουν το εννοικό που θα συμφωνήσουν με τη Δ.Υ.Π.Α., διατηρώντας τη δυνατότητα να αγοράσουν το ακίνητο το οποίο νοικιάζουν σε προκαθορισμένο χρόνο και με προνομοικό τίμημα λαμβάνοντας άτοκο δάναιο. Ο χρόνος που απαιτείται μέχρι να φτάσει ο εννοικιστής στην αγορά του ακινήτου καθορίζεται με βάση τη συμφωνία που έχει κάνει με τον Οργανισμό. Ειδικότερα, το νέο πακέτο σταγασιακής πολιτικής η Δ.Υ.Π.Α. θα μπορεί:

- * Να εκμίσθωνει οικόπεδα για να ανέπτυξη κατοικιών μέσω προγραμμάτων ΣΔΤ με ιδιώτες.
- * Να αγοράζει κατάλληλα οικόπεδα εντός των οποίων θα αναπτύσσονται ακίνητα.
- * Να παραχωρεί οπία σε ανέργους ή και νέους με χαμηλό εννοικό, ώστε σε μερικά χρόνια με συγκεκριμένες προϋποθέσεις το σπίτι να περνά στον εννοικιστή με τη συγκεκριμένη μέθοδο ή και να προχωρά σε επίδοτηση εννοικίου ή και να προχωρά σε επίδοτηση επιποικίας σταγασιακού δανείου ή και να εμίσθωνει την αγορά πρώτης κατοικίας και να ανακαινίζει υπάρχοντα κτίρια ώστε αυτά να διαθέτουν στη συνέχεια σε εργαζόμενους.