

Πώς αυξήθηκε η απορροφητικότητα των νέων ενεργητικών πολιτικών του ΟΑΕΔ

Του Σπύρου Πρωτοψάλτη

Στο πλαίσιο των δράσεων καταπολέμησης της ανεργίας μέσω ενισχυμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, που αποτελούν κυβερνητική προτεραιότητα, ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει από τις αρχές Ιουνίου μία σειρά αναβαθμισμένων προγραμμάτων που στοχεύουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, με σκοπό την εργασιακή επανένταξη των ανέργων.

Συγκεκριμένα, εντός του τελευταίου εξαμήνου έχουν ξεκινήσει 8 προγράμματα με συνολικά 48.500 νέες θέσεις και αυξημένα ποσοστά επιδότησης της εργασίας που κυμαίνονται από το 60% έως το 100% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών. Πέρα όμως από την αυξημένη επιχορήγηση, έχουν επίσης απλουστευτεί οι προϋποθέσεις συμμετοχής, έχουν επιταχυνθεί οι διαδικασίες συμμετοχής και πληρωμής και δεν υπάρχουν πλέον δεσμεύσεις μετά το τέλος της επιχορήγησης, ώστε να ενισχυθούν τα κίνητρα προς τους εργοδότες. Επιπλέον, υλοποιείται και το πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για 36.500 ανέργους, κυρίως σε Δήμους και Περιφέρειες.

Βέβαια, σημασία δεν έχει ο αριθμός των προγραμμάτων, αλλά η επίτευξη του επιθυμητού αποτελέσματος, που δεν είναι άλλο από τις προσλήψεις ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης. Η συστηματική παρακολούθηση της απορροφητικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης του ΟΑΕΔ αποτελεί βασικό εργαλείο για την συνεχή αξιολόγηση και βελτίωσή τους.

Τα στοιχεία μέχρι στιγμής είναι αρκετά ενθαρρυντικά, καθώς παρά τις σημαντικές επιπτώσεις της πανδημίας στην αγορά εργασίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων έχει αυξηθεί εντυπωσιακά, με ρεκόρ δημιουργίας νέων θέσεων στο 3ο τρίμηνο του 2020, σημειώνοντας αύξηση κατά 142% σε ετήσια βάση. Οι περισσότερες από 6.000 προσλήψεις του Οκτωβρίου ξεπέρασαν κάθε προηγούμενο, σημειώνοντας αύξηση κατά 293% σε ετήσια βάση και κατά 281% συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2018.

Συνολικά, μέχρι σήμερα έχουν προσληφθεί 17.000 άνεργοι μέσω των νέων προγραμμάτων στον ιδιωτικό τομέα, κυρίως μέσω 3 προγραμμάτων που ενεργοποιήθηκαν τον Ιούλιο με 75% επιδότηση (έως 750 € μηνιαίως). Το Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 30 ετών 8.300 θέσεων διάρκειας 12+12 μηνών "έκλεισε" στις 5 Οκτωβρίου αφού υπερκαλύφθηκαν οι θέσεις εντός 10 εβδομάδων. Το Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 18-29 ετών 8.000 θέσεων διάρκειας 12 μηνών έχει ξεπεράσει το 50% σε απορροφητικότητα με περισσότερες από 4.000 προσλήψεις, ενώ το Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων 22-29 ετών 3.500 θέσεων διάρκειας 10 μηνών καταγράφει ποσοστό απορροφητικότητας άνω του 35%. Συγκριτικά, να σημειωθεί ότι τα τελευταία χρόνια υπήρχαν προγράμματα που "έτρεχαν" για 3 και πλέον χρόνια με απορροφητικότητα κάτω του 3%.

Αντίστοιχα, ενθαρρυντικά είναι και τα στοιχεία των ενεργητικών πολιτικών κατάρτισης των ανέργων. Ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με τη Google υλοποιεί ένα νέο καινοτόμο δωρεάν εξ αποστάσεως πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης για την ενίσχυση ψηφιακών δεξιοτήτων. Μετά την υπερκάλυψη των 3.000 προσφερόμενων θέσεων του προγράμματος που ανακοινώθηκε τον Ιούλιο, για τις οποίες υποβλήθηκαν περισσότερες από 5.000 αιτήσεις μέσα σε 6 ημέρες, αποφασίστηκε η άμεση υλοποίηση ενός δεύτερου κύκλου 1.500 επιπλέον θέσεις που επίσης εξαντλήθηκαν.

Πιο πρόσφατα, υποβλήθηκαν περισσότερες από 6.500 αιτήσεις μέσα σε 24 ώρες και συνολικά 22.000 αιτήσεις έχουν υποβληθεί σε 10 ημέρες για το νέο πρόγραμμα δωρεάν πρόσβασης 50.000 ανέργων στην πλατφόρμα εκπαίδευσης του Coursera, που περιλαμβάνει 3.800 αγγλόγλωσσες σειρές μαθημάτων και 77 σειρές μαθημάτων υποτιτλισμένων στα ελληνικά σε πλήθος ειδικοτήτων σε συνεργασία με κορυφαία πανεπιστήμια του κόσμου, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους και την απόκτηση νέων γνώσεων.

Ο νέος ΟΑΕΔ δίνει έμφαση στις ενεργητικές πολιτικές και στην αξιολόγησή τους. Τα πρώτα δείγματα των νέων δράσεων και πρωτοβουλιών επιβεβαιώνουν την ανάγκη να σχεδιάζουμε νέα προγράμματα για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, με οδηγό την αποτελεσματικότερη προώθηση της απασχόλησης.

*Ο κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης είναι Διοικητής του ΟΑΕΔ