

# EPSILON

# 02

+ΕΙΔΙΚΟ  
ΕΝΘΕΤΟ  
«ΔΕΛΤΙΟΝ»  
ΑΝΩΝΥΜΩΝ  
ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ  
& Ε.Π.Ε.

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ

**Νέο Επικουρικό: Το 1ο δημόσιο  
Ασφαλιστικό Ταμείο με... Σ.Ε.Ο.,  
εταιρική διακυβέρνηση και  
επενδύσεις κεφαλαίων**

- Η Γεν. Γραμ. Κοιν. Ασφαλίσεων

Παυλίνα Καρασιώτου απαντά για το ύψος  
των συντάξεων και το «κόστος μετάβασης»

- Διαφορές και ομοιότητες με τα Τ.Ε.Α.



Έρχονται 3 νέα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας για ανέργους- Ο νέος ψηφιακός Ο.Α.Ε.Δ. και τα στοιχεία που δείχνουν ότι «αντέχει» η αγορά εργασίας

ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΛΤΗΣ, Διοικητής Ο.Α.Ε.Δ.



## Έρχονται 3 νέα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας για ανέργους – Ο νέος ψηφιακός Ο.Α.Ε.Δ. και τα στοιχεία που δείχνουν ότι «αντέχει» η αγορά εργασίας



**Τ**ο «οπλοστάσιό» του στον πόλεμο κατά της πανδημίας εμπλουτίζει ο Ο.Α.Ε.Δ. το αμέσως επόμενο διάστημα, δρομολογώντας 3 νέα προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης και επιχειρηματικότητας για συνολικά 15.000 ανέργους, τα οποία θα «τρέξουν» μαζί με τα 7 ήδη ανοικτά προγράμματα συνολικά 38.600 επιδοτούμενων νέων θέσεων εργασίας. Όπως εξηγεί στο Epsilon7 ο Διοικητής του Οργανισμού κ. Σπύρος Πρωτοψάλτης, πρόκειται αφενός για δύο ακόμα νέα προγράμματα απασχόλησης με 12.000 επιπλέον επιδοτούμενες θέσεις, και αφετέρου για ένα βελτιωμένο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας για 3.000 ανέργους, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία και στις γυναίκες.

Ο κύριος Πρωτοψάλτης εκφράζει την πεποίθησή του ότι τα έκτακτα μέτρα στήριξης που έλαβε η κυβέρνηση μαζί με το πλήγμα των δράσεων επιδοματικής πολιτικής και των προγραμμάτων ενεργητικής πολιτικής απασχόλησης που υλοποίησε ο Ο.Α.Ε.Δ. αντιμετώπισαν αποτελεσματικά τις συνέπειες της πανδημίας στην αγορά εργασίας. Υποστηρίζει πως την εικόνα αυτή αποτυπώνουν τόσο τα στατιστικά στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ., όσο και η πτωτική τάση των εγγεγραμμένων ανέργων το τελευταίο διάστημα στο μητρώο εγγεγραμμένων ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ..



ΣΠΥΡΟΣ ΠΡΩΤΟΨΑΛΤΗΣ  
Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. τονίζει πως το δίκτυο κοινωνικής προστασίας του Ο.Α.Ε.Δ. προσέφερε την «αναγκαία ανακούφιση στο εργατικό δυναμικό», κάθοντας λόγο για επιδόματα, παροχές και βοηθήματα ύψους 1.6 δισ. ευρώ, καθώς και για επιπλέον 400 εκ. ευρώ σε έκτακτες δράσεις, που ενίσχυσαν κυρίως τους εργαζόμενους σε τουρισμό και επισιτισμό, τους μακροχρόνια ανέργους και τις εργαζόμενες μητέρες. Σημειώνει μάλιστα πως «από τον Ιούνιο έως το Δεκέμβριο ενεργοποιήθηκαν συνολικά 11 προγράμματα, που έδωσαν την ευκαιρία σε 70.000 ανέργους να εργαστούν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας. Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό ότι, παρά τα lockdown και τις πρωτοφανείς συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. κατέγραψε σημαντική αύξηση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, καταγράφοντας διαδοχικά ρεκόρ σε μηνιαία και τριμηνιαία βάση».

Η πανδημία επέφερε αξιοσημείωτη επιτάχυνση στην ψηφιακή μετάβαση του Ο.Α.Ε.Δ.. Ήδη από τον Μάρτιο του 2020 η εγγραφή στο μητρώο ανέργων και η αίτηση για επίδομα ανεργίας είναι ψηφιακές. Ο κ. Πρωτοψάλτης παρουσιάζει στο Epsilon7 τον νέο ψηφιακό Ο.Α.Ε.Δ. και τους σχεδιασμούς των, τόσο για την ενίσχυση της επαγγελματικής κατάρτισης με στόχευση τις ψηφιακές δεξιότητες, όσο και την αξιοποίηση των ευκαιριών που προσφέρει το ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης για την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή.

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΧΟΥΛΑΚΗΣ | ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ

**Ε7 | Κύριε Πρωτοψάλτη, συμπληρώνεται ένας χρόνος που η πανδημία έκανε την εμφάνισή της στη χώρα μας και από τότε επηρέασε σημαντικά και τον τομέα της απασχόλησης. Πως αποτιμάτε σήμερα τις επιπτώσεις της στην πορεία της ανεργίας;**

Ενώ το 2020 είχε ξεκινήσει με σταθερή και αδιάλειπτη μείωση της ανεργίας, σημειώνοντας χαμηλό 9ετίας, στη συνέχεια ήρθε ο κορωνοϊός Covid-19 και οι επιπτώσεις του στην οικονομία και στην αγορά εργασίας ήταν ραγδαίες και πρωτόγνωρες. Επιδεικνύοντας πολύ γρήγορα αντανάκλαστικά, η κυβέρνηση έλαβε έγκαιρα σημαντικές αποφάσεις για μία σειρά από έκτακτα μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων και του εργατικού δυναμικού που είχαν ως αποτέλεσμα την ανάσχεση μίας πιθανής εκτίναξης της ανεργίας και την ανθεκτικότητα της αγοράς εργασίας. Από τη μεριά του, ο Οργανισμός κατάφερε με αποφασιστικότητα και ευελιξία, μέσα σε ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες, να ανταποκριθεί άμεσα στις ανάγκες των ανέργων και των εργαζομένων και να σταθεί στο πλευρό τους, υλοποιώντας με ταχύτητα τα κυβερνητικά έκτακτα μέτρα, ενεργοποιώντας νέα προγράμματα και δράσεις και εφαρμόζοντας καινοτόμα εργαλεία.

Όπως αποτυπώνεται στα επίσημα στατιστικά της ΕΛ.ΣΤΑΤ., από το ξεκίνημα της πανδημίας στη χώρα μας η ανεργία κυμάνθηκε μεταξύ του χαμηλού ποσοστού 15,7% το Μάρτιο του 2020 και του υψηλού 17,9% τον Ιούνιο, ενώ τον Οκτώβριο του 2020, που είναι ο τελευταίος μήνας με διαθέσιμα στοιχεία, η ανεργία διαμορφώθηκε στο 16,7%, δηλαδή ακριβώς στα ίδια επίπεδα του αντίστοιχου μήνα το 2019. Συγκριτικά, κατά το ίδιο διάστημα του 2019, το ποσοστό

**Όπως αποτυπώνεται στα επίσημα στατιστικά της ΕΛ.ΣΤΑΤ., από το ξεκίνημα της πανδημίας στη χώρα μας η ανεργία κυμάνθηκε μεταξύ του χαμηλού ποσοστού 15,7% το Μάρτιο του 2020 και του υψηλού 17,9% τον Ιούνιο, ενώ τον Οκτώβριο του 2020, που είναι ο τελευταίος μήνας με διαθέσιμα στοιχεία, η ανεργία διαμορφώθηκε στο 16,7%,**

ανεργίας ήταν ελαφρώς μεγαλύτερο. Όσον αφορά στο μητρώο εγγεγραμμένων ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., υπήρξε μία ετήσια αύξηση της τάξης του 20-25% τους πρώτους μήνες μετά το πρώτο κύμα της πανδημίας, που μειώθηκε στο 12-13% κατά το τρίμηνο Ιουλίου-Σεπτεμβρίου και το τελευταίο διάστημα έχει μειωθεί περαιτέρω στο 5-6%.

Τα παραπάνω στατιστικά αποτυπώνουν την αποτελεσματικότητα δράσεων και μέτρων που υλοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια της πανδημίας, μέσα σε ένα πραγματικά πρωτόγνωρο παγκόσμιο περιβάλλον αβεβαιότητας. Όπως όλοι, θέλω να πιστεύω ότι σύντομα η σταδιακή κάμψη της υγειονομικής κρίσης θα οδηγήσει στην επιστροφή στην κανονικότητα και στη γρήγορη επανεκκίνηση της οικονομίας, που με τη σειρά της θα οδηγήσει στην επαναφορά της χώρας στη τροχιά της ανάπτυξης και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, που αποτελεί το καλύτερο όπλο κατά της ανεργίας. Σε κάθε περίπτωση, ο Ο.Α.Ε.Δ., ως κεντρικός επιχειρησιακός βραχίονας για την καταπολέμηση της ανεργίας, θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά και συστηματικά τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και να εφαρμόζει νέα προγράμματα, πρωτοβουλίες και δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης και τη στήριξη και εργασιακή επανένταξη των ανέργων.

**Ε7 | Πόσο ενίσχυσε τον περασμένο χρόνο ο Ο.Α.Ε.Δ. το κοινωνικό δίκτυο προστασίας μέσω της επιδοματικής πολιτικής, για να περιορίσει το αρνητικό αποτύπωμα της πανδημίας στην αγορά εργασίας; Θεωρείτε ότι καλύφθηκαν επαρκώς και δίκαια οι ανάγκες εργαζομένων και ανέργων ιδιαίτερα στους πληττόμενους κλάδους, όπως οι εποχιακοί εργαζόμενοι στον τουρισμό, οι καλλιτέχνες που έμειναν χωρίς δουλειά, οι εμπορουπάλληλοι και οι εργαζόμενοι στην εστίαση;**

Από την πρώτη στιγμή της πανδημίας, ο Ο.Α.Ε.Δ. βρέθηκε στην πρώτη γραμμή, επιτελώντας τον ρόλο του ως ένας από τους βασικούς πυλώνες του κοινωνικού κράτους, ενδυναμώνοντας το κοινωνικό δίκτυο προστασίας και προσφέροντας αναγκαία ανακούφιση στο πληττόμενο εργατικό δυναμικό. Με ισχυρό κοινωνικό πρόσωπο και υψηλό αίσθημα ευθύνης, το 2020 ο Ο.Α.Ε.Δ. κατέβαλλε περισσότερα από 1,6 δισ. ευρώ σε επιδόματα, παροχές και βοηθήματα, σε 750.000 άνεργους συμπολίτες μας και σε 52.000 εργαζόμενες μητέρες. Επιπλέον των τακτικών πληρωμών επιδομάτων ανεργίας και μακροχρόνιας ανεργίας, καθώς και των βοηθημάτων αυτοαπασχολουμένων, 400 εκ. ευρώ αφορούσαν σε έκτακτες δράσεις, όπως η δίμηνη παράταση όλων των επιδομάτων ανεργίας που έληξαν το 2020 για περίπου





**Τον Ιούλιο του 2020 παρουσιάσαμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προγραμμάτων απασχόλησης ύψους 1,13 δισ. ευρώ, με 19 βελτιωμένα και νέα προγράμματα που προσφέρουν 130.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας, με αυξημένα ποσοστά επιχορήγησης, απλουστευμένες προϋποθέσεις συμμετοχής, ταχύτερες διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και αποπληρωμής και χωρίς δεσμεύσεις μετά το τέλος των προγραμμάτων**

370.000 ανέργους, η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση 400 ευρώ για 250.000 μακροχρόνια ανέργους μέσω δύο κύκλων πληρωμών και η έκτακτη μηνιαία αποζημίωση για 20.000 εποχικά απασχολούμενους στον τουρισμό και επισιτισμό, χωρίς δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης τους καλοκαιρινούς μήνες. Παράλληλα, αναγνωρίζοντας τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν οι κλάδοι του τουρισμού και επισιτισμού, αλλά και πολλών άλλων εποχικών επιχειρήσεων που λειτουργούν για κάποιους μήνες του χρόνου, φέτος μειώθηκαν οι απαιτούμενες ημέρες εργασίας για το επίδομα ανεργίας των κατ' επάγγελμα εποχικών εργαζομένων από 100 σε

50. Τα παραπάνω μέτρα, σε συνδυασμό με τα υπόλοιπα έκτακτα μέτρα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του Υπουργείου Οικονομικών, έπαιξαν καταλυτικό ρόλο στη στήριξη του συνόλου του εργατικού δυναμικού.

Δώσαμε επίσης έμφαση στα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής του Ο.Α.Ε.Δ. – επιταγών κοινωνικού τουρισμού, αγοράς βιβλίων και παιδικών κατασκηνώσεων – που προσέλευσαν το ενδιαφέρον των δικαιούχων και δέχτηκαν σημαντικό αριθμό αιτήσεων, παρά την αβεβαιότητα και τις πιθανές επιφυλάξεις, εν μέσω πανδημίας. Το ενισχυμένο και βελτιωμένο φετινό πρόγραμμα κοινωνικού τουρισμού, που για πρώτη φορά περιλάμβανε επιδότηση ακτοπλοϊκών εισιτηρίων και επιμήκυνση της διάρκειας των διακοπών, σημείωσε ιστορικό ρεκόρ, αφού οι αιτήσεις αυξήθηκαν κατά 105% σε ετήσια βάση, ενώ υπερδιπλασιάστηκε ο αριθμός των δικαιούχων σε 370.000. Μόνο τον Αύγουστο ενεργοποιήθηκαν 71.332 επιταγές σε τουριστικά καταλύματα και 8.718 επιταγές ακτοπλοϊκής μετακίνησης, ενώ τον Αύγουστο του 2019 είχαν ενεργοποιηθεί μόλις 19.129 επιταγές, δηλαδή σημειώθηκε ετήσια αύξηση 272%, σπρίζοντας καίρια τον εσωτερικό τουρισμό. Συνολικά, στα προγράμματα κοινωνικής πολιτικής το 2020 ενεργοποιήθηκαν 105.000 επιταγές κοινωνικού τουρισμού, 32.000 επιταγές κατασκηνώσεων και 103.000 επιταγές αγοράς βιβλίων, από 220.000 πολίτες.

**E7 | Στο πεδίο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης ποια προγράμματα ανάσχεσης της πανδημίας έθεσε σε εφαρμογή ο Οργανισμός;**

Με το βλέμμα στην επόμενη μέρα, ο Ο.Α.Ε.Δ. από την αρχή της πανδημίας, ταυτόχρονα με τις παθητικές πολιτικές οικονομικής ενίσχυσης των ανέργων, προχώρησε στον σχεδιασμό δράσεων, με επίκεντρο τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, που αποτελούν κυβερνητική προτεραιότητα, ώστε να αναχαιτιστεί η επερχόμενη αύξηση της ανεργίας. Τον Ιούλιο του 2020 παρουσιάσαμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προγραμμάτων απασχόλησης ύψους 1,13 δισ. ευρώ, με 19 βελτιωμένα και νέα προγράμματα που προσφέρουν 130.000 επιδοτούμενες θέσεις εργασίας, με αυξημένα ποσοστά επιχορήγησης, απλουστευμένες προϋποθέσεις συμμετοχής, ταχύτερες διαδικασίες ένταξης, πρόσληψης και αποπληρωμής και χωρίς δεσμεύσεις μετά το τέλος των προγραμμάτων. Από τον Ιούνιο έως το Δεκέμβριο ενεργοποιήθηκαν συνολικά 11 προγράμματα, που έδωσαν την ευκαιρία σε 70.000 ανέργους να εργαστούν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας.

Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό ότι, παρά τα lockdown και

τις πρωτοφανείς συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας, η απορροφητικότητα των προγραμμάτων επιδότησης της εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. κατέγραψε σημαντική αύξηση σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, καταγράφοντας διαδοχικά ρεκόρ σε μηνιαία και τριμηνιαία βάση. Συγκεκριμένα, στο 3ο τρίμηνο του 2020 η δημιουργία 8.200 νέων θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα μέσω των προγραμμάτων απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. σημείωσε αύξηση κατά 142% συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019, ενώ οι 12.700 νέες θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν στο 4ο τρίμηνο σημείωσαν αύξηση κατά 205% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2019 και 213% συγκριτικά με το 2018. Επιπλέον, οι 4.700 νέες θέσεις του Σεπτεμβρίου και οι 6.000 θέσεις του Οκτωβρίου κατέγραψαν συνεχόμενα ρεκόρ προσλήψεων σε μηνιαία βάση.

Σημαντικό ρόλο επίσης έχουν οι δράσεις για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, ιδιαίτερα των ψηφιακών, του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας, μέσω των προγραμμάτων κατάρτισης και επανακατάρτισης ανέργων και εργαζομένων, αλλά και μέσω της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης που παρέχουν οι 50 Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας (ΕΠΑ.Σ.), τα 30 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) και τα 6 Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ.. Νέες συνεργασίες με την Google Ελλάδα, τη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκατάρτισης Coursera και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, για δωρεάν κατάρτιση ανέργων σε τομείς αιχμής και ειδικότητες υψηλής ζήτησης, σημείωσαν πολύ μεγάλη επιτυχία και αποτελούν τη βάση για νέες καινοτόμες συμπράξεις και συνεργασίες στο νέο έτος.

**E7 | Δεν αποκλείεται το πρώτο εξάμηνο του 2021 να είναι ακόμη πιο δύσκολο για επιχειρήσεις και εργαζόμενους. Ποιος είναι ο σχεδιασμός σας για νέα προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης και παρατάσεις επιδομάτων; Ποια από τα τρέχοντα προγράμματα θα «τρέχουν» και τους επόμενους μήνες;**

Με σταθερά βήματα, ο Ο.Α.Ε.Δ. δρομολογεί τη μετατροπή του σε παραγωγό προγραμμάτων απασχόλησης που στοχεύουν στην αποτελεσματική επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, μέσω κινήτρων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης και νέων επιχειρήσεων. Ήδη, έχουμε σχεδιάσει να «ανοίξουν» δύο ακόμα νέα προγράμματα απασχόλησης με 12.000 επιπλέον επιδοτούμενες θέσεις στο αμέσως επόμενο διάστημα, καθώς και ένα βελτιωμένο πρόγραμμα επιχειρηματικότητας για 3.000 ανέργους, με έμφαση στην ψηφιακή οικονομία και στις γυναίκες, που αποτελούν τα 2/3 των ανέργων.

Ταυτόχρονα, θα συνεχίσουν να «τρέχουν» τα εξής 7 ανοικτά προγράμματα συνολικά 38.600 επιδοτούμενων νέων θέσεων εργασίας, με ποσοστά επικορήγησης 60-100% του μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών, μέχρι να καλυφθούν οι θέσεις:

1. Πρόγραμμα Επιταγών Επανεένταξης στην Αγορά Εργασίας με 9.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών, με ελάχιστες μεικτές απολαβές τα 830€ για επιδοτούμενους ανέργους που μετατρέπουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανεένταξης στην αγορά εργασίας». Η επιδότηση ανέρχεται στο 80% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, έως τα 830€ μηνιαία.

2. Πρόγραμμα Απασχόλησης Μακροχρόνια Ανέργων 55-67 ετών, με 8.500 νέες θέσεις εργασίας σε Ν.Π.Δ.Δ., δημόσιες επιχειρήσεις, καθώς και επιχειρήσεις των Δήμων και των Περιφερειών, διάρκειας 12 μηνών, με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, έως τα 750€ μηνιαία.

3. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων 18-29 ετών με 8.000 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, έως τα 750€ μηνιαία.

4. Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων έως 39 ετών, με 5.200 νέες θέσεις εργασίας σε κλάδους εξυπηλής εξειδίκευσης, διάρκειας 15 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 60% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, έως τα 800€ μηνιαία.

5. Πρόγραμμα Απασχόλησης Πτυχιούχων Ανέργων 22-29 ετών, με 3.500 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 10 μηνών. Η επιδότηση ανέρχεται στο 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, έως τα 750€ μηνιαία.

6. Πρόγραμμα Απόκτησης Επαγγελματικής Εμπειρίας Ανέργων 18-30 ετών με 3.000 νέες θέσεις εργασίας στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Βορείου Αιγαίου, Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, διάρκειας 7 μηνών. Ο Ο.Α.Ε.Δ. καταβάλλει μηνιαία αποζημίωση ίση με το 100% του κατώτατου μισθού (με πλήρεις ασφαλιστικές εισφορές).

7. Πρόγραμμα Απασχόλησης Ανέργων από Ευπαθείς Κοινωνικές Ομάδες με 1.200 νέες θέσεις εργασίας, διάρκειας 12 μηνών με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες. Η επιδότηση ανέρχεται στο 90% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, έως τα 800€ μηνιαία.

Τέλος, όσον αφορά στις παθητικές πολιτικές, δηλαδή τις παροχές, τα επιδόματα και τα βοηθήματα, ο Ο.Α.Ε.Δ.



θα συνεχίσει να υλοποιεί άμεσα και αποτελεσματικά τις κυβερνητικές αποφάσεις για έκτακτα και μη μέτρα, όπως η νέα δίμηνη παράταση όλων των επιδομάτων που έληξαν ή λήγουν το πρώτο δίμηνο του έτους που ανακοινώθηκε πρόσφατα.

**E7 | Στην παρούσα συγκυρία αναδεικνύεται και η ανάγκη ταχύτερης ανταπόκρισης του Ο.Α.Ε.Δ. στα προβλήματα εργαζομένων, ανέργων και επιχειρήσεων, θέμα που συνδέεται απολύτως με τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Οργανισμού. Τι αλλαγές δρομολογείτε ώστε να βελτιωθεί η απονομή των επιδομάτων, η σύζευξη επιχειρήσεων – ανέργων και οι υπόλοιπες βασικές λειτουργίες του Οργανισμού;**

Η άμεση και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών, μέσω της ψηφιακής διακυβέρνησης αποτελεί κεντρική κυβερνητική προτεραιότητα, αλλά στο πλαίσιο των μέτρων για τον περιορισμό της εξάπλωσης του κορωνοϊού Covid-19 και την αποφυγή του συγχρωτισμού, καθώς και της απρόσκοπτης εξυπηρέτησης των πολιτών και προστασίας της Δημόσιας Υγείας, η ψηφιακή μετάβαση του Ο.Α.Ε.Δ. επιταχύνθηκε θεαματικά.

Ως κεντρικός Οργανισμός κοινωνικής πολιτικής που συναλλάσσεται με εκατομμύρια πολίτες, ο Ο.Α.Ε.Δ. είχε ήδη υλοποιήσει ένα εκτεταμένο σύνολο υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, αλλά η προσέλευση του κοινού παρέμενε μεγάλη διότι δύο βασικές υπηρεσίες δεν παρέχονταν ηλεκτρονικά. Καταφέραμε λοιπόν, μέσα σε διάστημα μερικών μηνών, να ολοκληρώσουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Οργανισμού με επιτυχία.

Από τον Μάρτιο, για πρώτη φορά, η εγγραφή στο μητρώο ανεργίας για την έκδοση δελτίου ανεργίας και η αίτηση για την επιδότηση της ανεργίας, που αποτελούσαν την αιτία για τουλάχιστον τα 2/3 του συνολικού αριθμού επισκέψεων στα 118 Κέντρα Απασχόλησης (ΚΠΑ2), είναι ψηφιακές και πλέον οι περισσότερες υπηρεσίες παρέχονται αποκλειστικά ηλεκτρονικά. Τον Απρίλιο, όλες οι e-υπηρεσίες έγιναν υποχρεωτικές και ο Ο.Α.Ε.Δ. εξασφάλισε και ενεργοποίησε καινοτόμα ψηφιακά εργαλεία για τη σύγχρονη και ασύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση και κατάρτιση στις εκπαιδευτικές δομές του σε συνεργασία με τη Google. Το καλοκαίρι, για πρώτη φορά οι αιτήσεις μαθητών και εκπαιδευτικών στις ΕΠΑ.Σ Ο.Α.Ε.Δ. και οι εγγραφές σπουδαστών στα Ι.Ε.Κ. Ο.Α.Ε.Δ. υποβλήθηκαν ηλεκτρονικά. Το Σεπτέμβριο, για πρώτη φορά οι αιτήσεις υποψηφίων για προσλήψεις στους 25 Βρεφονηπιακούς Σταθμούς του Ο.Α.Ε.Δ. υποβλήθηκαν επίσης αποκλειστικά ηλεκτρονικά. Τον ίδιο μήνα, ενεργοποιήθηκε νέα, απλουστευμένη,

υπηρεσία ηλεκτρονικής δήλωσης παρουσίας για τους επιδοτούμενους ανέργους. Τέλος, το Δεκέμβριο, ξεκίνησε η νέα υπηρεσία «ψηφιακών ραντεβού» για ανέργους και επιχειρήσεις μέσω της πλατφόρμας myOAEΔlive και για πρώτη φορά, σε πιλοτική βάση, άνεργοι και επιχειρήσεις θα μπορούν να προγραμματίζουν ραντεβού σε συγκεκριμένη μέρα και ώρα για υπηρεσίες συμβουλευτικής, από τους εξειδικευμένους εργασιακούς συμβούλους του Ο.Α.Ε.Δ..

Η παραπάνω ψηφιακή μετάβαση του Οργανισμού δίνει τη δυνατότητα άμεσων και ασφαλών συναλλαγών και καθιστά μη αναγκαία την προσέλευση στα ΚΠΑ2 για τις περισσότερες και πιο «δημοφιλείς» υπηρεσίες. Το 2020, το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) του Οργανισμού είχε σχεδόν 4,5 εκ. φυσικά πρόσωπα στο μητρώο, ολοκλήρωσε 60 εκ. ηλεκτρονικές συναλλαγές διαλειτουργικότητας με άλλους φορείς, επεξεργάστηκε 5,5 εκ. ηλεκτρονικές αιτήσεις και πραγματοποίησε 4,5 εκ. ηλεκτρονικές πληρωμές, ενώ ο ιστότοπος του Ο.Α.Ε.Δ. κατέγραψε 11 εκ. συνδέσεις, εκ των οποίων 4 εκ. από κινητά και tablet, από 1,6 εκ. μοναδικούς χρήστες. Αξιοποιώντας πλήρως την τεχνολογία, ο Ο.Α.Ε.Δ. παρέχει ψηφιακές υπηρεσίες για ανέργους, εργαζόμενους, επιχειρήσεις και εργοδότες, μαθητές, σπουδαστές και εκπαιδευτικούς και εξέρχεται από αυτή την κρίση με νέα εργαλεία και νέες δυνατότητες, που θα συμβάλουν στην προσπάθειά του για την αντιμετώπιση των συνεπειών της κρίσης, την ανάσχεση της ανεργίας και τη στήριξη της απασχόλησης. Για τον νέο Ο.Α.Ε.Δ., η ανάγκη ψηφιακής μετάβασης και συνεχούς εξέλιξης είναι αυτονόητη.

**E7 | Οι επιχειρήσεις όλο και περισσότερο αναζητούν εργαζόμενους με αναβαθμισμένες ψηφιακές δεξιότητες. Πόσο συμβάλλουν τα Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. στην κατεύθυνση αυτή και πως προσαρμόζεται ο Οργανισμός στις νέες απαιτήσεις της αγοράς;**

Η κατάρτιση είναι περισσότερο αναγκαία από ποτέ για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, ιδιαίτερα των ψηφιακών, του εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της 4ης βιομηχανικής επανάστασης. Δυστυχώς, η χώρα μας είναι ουραγός της Ε.Ε. στη διασύνδεση της εκπαίδευσης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και κατέχει την τελευταία θέση στην αντιστοιχία δεξιοτήτων στην Ε.Ε.. Για να είναι όμως αποτελεσματική η κατάρτιση θα πρέπει να είναι ποιοτική και στοχευμένη.

Με γνώμονα την αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επαγγελματική αποκατάσταση των ανέργων, αλλά και την ενίσχυση



της ψηφιακής οικονομίας, ο Ο.Α.Ε.Δ. προχώρησε σε δύο σημαντικές πρωτοβουλίες μέσω συμπράξεων με παγκόσμιους ηγέτες σε αυτόν τον τομέα. Ως μέλη της Εθνικής Συμμαχίας για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση, ο Ο.Α.Ε.Δ. και η Google Ελλάδας υλοποίησαν ένα νέο καινοτόμο πρόγραμμα ταχύρρυθμης δωρεάν εξ αποστάσεως σύγχρονης και ασύγχρονης κατάρτισης στο ψηφιακό μάρκετινγκ για 4.500 ανέργους 18-29 ετών, που πλαισιώνεται από επιδοτούμενο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας 6 μηνών σε επιχειρήσεις της ψηφιακής οικονομίας. Το ποσοστό συμμετοχής ανήλθε στο 75% και το ποσοστό ολοκλήρωσης του προγράμματος ήταν 93%. Όσον αφορά την αξιολόγηση του προγράμματος, το 96% των καταρτιζόμενων δήλωσαν ικανοποιημένοι, το 95% αξιολόγησε το περιεχόμενο ως ικανοποιητικό και το 97% δήλωσε ικανοποιημένο από τους εκπαιδευτές, ενώ 9 στους 10 θα συνιστούσαν το πρόγραμμα σε φίλους ή γνωστούς.

Επιπλέον, περισσότεροι από 34.000 νέοι άνεργοι απέκτησαν δωρεάν πρόσβαση σε διαδικτυακά μαθήματα διαφορετικών ειδικοτήτων και θεματικών ενότητων, στο πλαίσιο της συνεργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. με το Coursera, την παγκοσμίως αναγνωρισμένη διαδικτυακή πλατφόρμα τηλεκατάρτισης που παρέχει σειρά μαθημάτων από κορυφαία πανεπιστήμια του κόσμου, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την απόκτηση νέων γνώσεων. Συνολικά, το ποσοστό συμμετοχής διαμορφώθηκε στο 72% και οι καταρτιζόμενοι επέλεξαν 217.000 μαθήματα (8,8 μαθήματα ανά άνεργο).

Η ενίσχυση και αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης αποτελεί βασική προτεραιότητα του Οργανισμού και θα συνεχίσουμε τις δράσεις εξωστρέφειας και συνεργασίας με φορείς ποιοτικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, προκειμένου να προσφέρουμε ακόμα περισσότερες ευκαιρίες απόκτησης και αναβάθμισης δεξιοτήτων στους ανέργους. Σε αυτό το πλαίσιο, οι προτάσεις της «Επιτροπής Πισσαρίδη» για «ουσιαστική» κατάρτιση που «οδηγεί σε συγκεκριμένες δεξιότητες που να μπορούν να πιστοποιηθούν» και σε στοχευμένα κίνητρα και ποιοτικά προγράμματα που θα αξιολογούνται είναι στη σωστή κατεύθυνση.

**Η ενίσχυση και αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης αποτελεί βασική προτεραιότητα του Οργανισμού και θα συνεχίσουμε τις δράσεις εξωστρέφειας και συνεργασίας με φορείς ποιοτικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, προκειμένου να προσφέρουμε ακόμα περισσότερες ευκαιρίες απόκτησης και αναβάθμισης δεξιοτήτων στους ανέργους**

**E7 | Η ψηφιακή μετάβαση του Ο.Α.Ε.Δ. πέραν μέσα και από το ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης; Ποιες άλλες δράσεις έχετε υποβάλει προς χρηματοδότηση;**

Στόχος του Ο.Α.Ε.Δ. είναι να αξιοποιήσει πλήρως τις ευκαιρίες που προσφέρει το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, ώστε να στηρίξουμε τους ανέργους να ξαναβρούν τη θέση που τους αξίζει στην αγορά εργασίας. Το Ταμείο αποτελεί μία ιστορική ευκαιρία για σημαντικές επενδύσεις, καθώς και για τολμηρές και αναγκαίες μεταρρυθμίσεις. Το Ελληνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας περιλαμβάνει σημαντικές προτάσεις για τον κρίσιμο πυλώνα της απασχόλησης, των δεξιοτήτων και της κοινωνικής συνοχής και ο Ο.Α.Ε.Δ. θα συμβάλει ενεργά και ουσιαστικά στην ταχύτερη μετάβαση της ελληνικής οικονομίας προς ένα πιο ανταγωνιστικό, βιώσιμο και εξωστρεφές μοντέλο ανάπτυξης, με προγράμματα, δράσεις και μεταρρυθμίσεις που επικεντρώνονται: 1) στην ενεργοποίηση πρωτοποριακών ενεργητικών και παθητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας, 2) στην αναδιάρθρωση της κατάρτισης και επανακατάρτισης και 3) στην αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης. Όμως, βασική προϋπόθεση για την επιτυχή υλοποίηση των παραπάνω είναι ένας αναβαθμισμένος ρόλος για ένα νέο Ο.Α.Ε.Δ. που θα λειτουργεί ως μία αποτελεσματική Ευρωπαϊκή Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, μέσω της ψηφιακής μετάβασης, του οργανωτικού εκσυγχρονισμού και της ενίσχυσής του.