

Η επομένη μέρα των νέων προγραμμάτων για ανέργους

► Του **ΣΠΥΡΟΥ ΠΡΩΤΟΥΣΑΛΗ**, Διοικητή ΟΑΕΔ

ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΜΕ την υλοποίηση των παθητικών πολιτικών κοινωνικής προστασίας για τη στήριξη του εργατικού δυναμικού κατά την περίοδο των έκτακτων μέτρων της πανδημίας, ο ΟΑΕΔ σχεδίαζε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα ενεργητικών απασχόλησης, με το βλέμμα στραμμένο στην επομένη μέρα. Ήδη, αυτή την εβδομάδα ενεργοποιήθηκαν τρία ενισχυμένα προγράμματα επιδότησης της εργασίας με 18.000 νέες θέσεις για ανέργους, στο πλαίσιο της συνεχούς αξιολόγησης και βελτίωσης των δράσεων του Οργανισμού.

Συγκεκριμένα, προγράμματα που είχαν ξεκινήσει το 2017 είχαν πολύ χαμηλή ζήτηση από τους εργοδότες, οπότε επανασχεδιάστηκαν μέσω μιας σειράς αλλαγών και ενισχυμένων κινήτρων που τα καθιστούν πιο ελκυστικά, αποσκοπώντας στην αποτελεσματικότερη πρόωθηση των ανέργων στην απασχόληση και στη μέγιστη απορροφητικότητα:



ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ μακροχρόνια ανέργων 55-67 ετών έγινε επαναφορά 5.000 θέσεων που είχαν αφαιρεθεί το 2018, επιπλέον των 3.500 κενών θέσεων, αυξήθηκε η επιδότηση από το 50% στο 75% και προστέθηκαν τα ΝΠΙΔ ως δικαιούχοι. Επίσης, συγχωνεύθηκαν δύο προγράμματα για ανέργους άνω των 45 ετών και άνω των 50 ετών σε επιχειρήσεις, με προσωπικό έως και άνω των 20 ατόμων προσωπικό αντίστοιχα, δημιουργώντας ένα νέο πρόγραμμα για ανέργους 30 ετών και άνω με 8.300 θέσεις σε όλες τις ιδιωτικές επιχειρήσεις, ανεξάρτητα από το μέγεθος του προσωπικού τους, και αυξήθηκε η επιδότηση από το 50% στο 75%.

Στο πρόγραμμα ανέργων από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες αυξήθηκε η επιδότηση από το 70% στο 90% για τις 1.200 κενές θέσεις και προ-

στέθηκαν δημόσιες επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί που ασκούν οικονομική δραστηριότητα ως δικαιούχοι. Συνολικά, ο προϋπολογισμός των προγραμμάτων ανέρχεται στα 291.000.000 € και καλύπτεται από πόρους του ΟΑΕΔ.

ΟΜΩΣ, ΕΚΤΟΣ από την αυξημένη επιδότηση, που αναμφισβήτητα αποτελεί ισχυρό κίνητρο, καθώς και τη διεύρυνση των δικαιούχων εργοδοτών, προκλήσαμε και σε άλλες σημαντικές τροποποιήσεις, όπως η αφαίρεση των δεσμεύσεων απασχόλησης μετά το τέλος των προγραμμάτων, που λειτουργούσαν πιθανά ως ανασταθμιστικό για προσλήψεις. Τέλος, στο πρόγραμμα ανέργων 30 ετών και άνω στον ιδιωτικό τομέα, επιταχύνονται οι διαδικασίες ένταξης και πρόσληψης. Στόχος των αλλαγών είναι η μεγαλύτερη απορροφητικότητα των προγραμμάτων και τα πρώτα σημάδια είναι πολύ θετικά, καθώς στο πρώτο 24ωρο έγιναν περίπου 700 αιτήσεις από εργοδότες.

Αλλά και το νέο πρόγραμμα κατάρτισης 3.000 νέων ανέργων στις ψηφιακές δεξιότητες μέσω της συνεργασίας ΟΑΕΔ-Google έχει τεράστια ανταπόκριση, καθώς στις πρώτες 48 ώρες υποβλήθηκαν περισσότερες από 2.500 αιτήσεις. Οι άνεργοι που θα ολοκληρώσουν το πρόγραμμα θα έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε επιδοτούμενο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διάρκειας έξι μηνών, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα κατάρτισης-απασχόλησης στοχεύει στην αποτελεσματική αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος στην αγορά εργασίας, την επαγγελματική αποκατάσταση των ανέργων και την ενίσχυση της ψηφιακής οικονομίας.

Ο ΝΕΟΣ ΟΑΕΔ θα συνεχίσει να σχεδιάζει, να αξιολογεί και να βελτιώνει συνεχώς τις δράσεις και τα προγράμματά του, με σκοπό την πρόωθηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας.

✶ Τα προγράμματα που είχαν ξεκινήσει το 2017 είχαν πολύ χαμηλή ζήτηση από τους εργοδότες, οπότε επανασχεδιάστηκαν για να είναι πιο ελκυστικά, με αποτελεσματικότερη πρόωθηση των ανέργων στην απασχόληση και στη μέγιστη απορροφητικότητα